

A group of people, mostly women, are shown from the chest up, holding their hands together to form a heart shape. The heart is filled with a vibrant, multi-colored glitter, transitioning from red on the left to yellow on the right. The background is softly blurred, showing the faces of the participants, some of whom are smiling. The overall mood is positive and collaborative.

Relatório de Sustentabilidade 2022

“Porque, para aqueles que sonham, as possibilidades são infinitas.”

the **Fini** company



Conteúdo

Mensagem do Presidente Executivo

Apresentação do Grupo

Governança corporativa

Fini sustentável

Fini I+D: Inovação e desenvolvimento

Qualidade Fini

Comunidades locais

Responsáveis pelo meio ambiente

Equipe Fini

Aspectos normativos do Relatório

Mensagem do Diretor Executivo Global

Pelo quarto ano consecutivo, temos a satisfação de compartilhar nosso relatório de sustentabilidade que sintetiza a essência e os resultados do gerenciamento da empresa em 2022.

Em 2022, continuamos cumprindo os padrões da Global Reporting Initiative para preparar nosso relatório de sustentabilidade. Desta forma, conseguimos comunicar de maneira clara e concisa nossa atividade empresarial a todos os grupos de interesse, sintetizando o nosso trabalho online com nossos valores e compromisso responsável com respeito ao gerenciamento ambiental, social e de governança corporativa.

Entendemos que as organizações são cada vez mais complexas e que os dados econômicos não refletem totalmente nossa complexidade. Na Fini, nos esforçamos para aproximar nossas informações de sustentabilidade para compartilhar a essência de quem somos e como contribuimos para tornar o mundo um lugar mais divertido. É por esta razão que elaboramos um documento que mostra como buscamos construir um negócio economicamente eficiente, ambientalmente responsável e socialmente comprometido. Queremos que nossos grupos de interesse saibam que nosso trabalho não se limita a gerar benefícios econômicos, mas também trabalhamos para ter um impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.

O ano de 2022 apresentou grandes desafios para a indústria, com o aumento excessivo da inflação e a guerra na Ucrânia. Esses fatores provocaram um aumento significativo dos preços, principalmente das matérias-primas e no setor energético. Também houve interrupções no transporte e na logística global. Apesar desses desafios, a Fini demonstrou resiliência e encontrou soluções inovadoras para manter os níveis de produção, entregar os pedidos pontualmente e preservar a satisfação do cliente.

Os aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) são uma prioridade fundamental em nossa cultura corporativa. Em 2022, desenvolvemos e aprovamos uma estratégia de sustentabilidade 2023-2030 e realizamos um cálculo exaustivo de nossa pegada de carbono seguindo o protocolo GHG. A estratégia da ESG é mais um passo em nossa trajetória e visa contribuir para a descarbonização do setor, promover a economia circular e melhorar o bem-estar dos nossos empregados e consumidores. Continuaremos trabalhando e colocando todos os meios disponíveis para aplicar nossa estratégia e contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), para criar um mundo melhor e mais sustentável.

À medida que a Fini cresce e se diversifica, dependemos cada vez mais de nossa força de trabalho global para apoiar esse crescimento. Nosso objetivo é envolver e



inspirar todo o nosso pessoal. Além disso, acreditamos que é essencial criar uma cultura empresarial inclusiva que envolva todos os tipos de talentos para responder a nossas prioridades de negócios.

Continuamos apostando na construção de uma empresa de guloseimas sustentável, liderando nas áreas onde temos maior impacto, abordando questões relacionadas com as alterações climáticas e a redução de resíduos de embalagens.

Antonio Andrés Sánchez
Diretor Executivo Global, The Fini Company

Apresentação do Grupo

Nos anos 70, Manuel Sánchez Cano fundou o grupo The Fini Company em Múrcia, que começou como uma pequena fábrica de chicletes artesanais. Desde então, tornou-se um empresário incansável que se dedicou com paixão a levar ao público as melhores guloseimas. Mais de meio século depois, Fini continua sendo uma das principais fontes de emprego na Região de Múrcia e um importante motor econômico na área rural espanhola.

Com filiais em dez países, incluindo fábricas na Espanha e no Brasil, e utilizando a mais avançada tecnologia do setor, a Fini conseguiu vender seus produtos para mais de 100 países sem perder sua essência. Além disso, a empresa promove o desenvolvimento sustentável de seus colaboradores, da sociedade e do meio ambiente.



A maior multinacional espanhola dedicada à fabricação e distribuição de guloseimas.

¹ Ao longo deste relatório a "Fini", "The Fini Company", "Fini Guloseimas" e "o Grupo" referem-se ao Grupo Sánchez Cano, composto pelas seguintes empresas: Sánchez Cano, S.A. (Empresa-Mãe, Espanha); Sánchez Cano España, S.L.U.; S.L.U., Fini Golosinas España, S.L.U., Finisweets Internacional, S.L.U., Fini Comercial Ibérica, S.L. (Espanha), Fini Investigación y Desarrollo, S.L.U. (Espanha); Sánchez Cano Américas, S.L.U.; Fini Sweets UK Limited (Reino Unido); Fini Sweets Italia, S.R.L (Itália); Sánchez Cano Unipessoal, Lda (Portugal); Fini Perú, S.A.C (Peru); Sánchez Cano y Compañía Limitada (Chile); Sánchez Cano, Ltda (Brasil); Fini Franquias, Ltda (Brasil); Sánchez Cano, SAS (Colômbia); Fini Confiserie France, SARL (França) y Fini-Golosinas Ecuador, S.A.S. (Ecuador).

Estratégia de crescimento

A paixão por inovar e surpreender o consumidor, somada ao grande trabalho que seus empregados realizam, tem levado a empresa a crescer continuamente ano após ano. Como resultado, a Fini desenvolveu o mais amplo catálogo de produtos do setor.

Estratégia e gerenciamento



Distribuição global

- Filiais em 10 países.
- Venda em mais de 100 países.
- 80% da produção destinada ao mercado externo.



Qualidade e inovação

- Certificações de produtos com os mais altos níveis de qualidade e segurança alimentar.
- Criação e renovação de uma média de 50 referências por ano a partir de I+D+i.



Desempenho sustentável

- Cálculo do inventário de emissões de acordo com o protocolo GHG.
- Conceção da estratégia de ESG
- Gerenciamento eficiente de resíduos e uso de água e energia.
- Relacionamento e diálogo com os Grupos de Interesse. Desenvolvimento e bem-estar dos trabalhadores.

Resultados 2022



Referências no mercado

- 372M€ de volume de negócios
- Líder do Canal Impulso na Espanha
- Líder absoluta no Brasil com 73% de Market Share (Parte do Mercado) com a marca Fini.



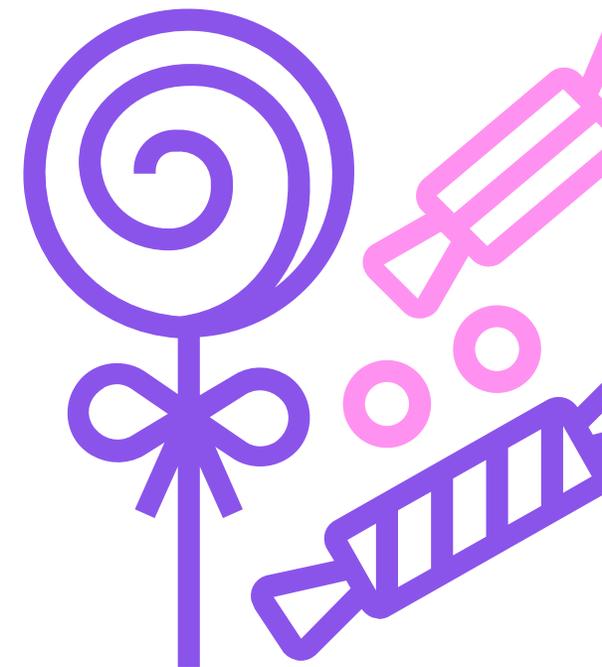
Maior catálogo do mercado

- Mais de 150 lançamentos por ano
- Produtos adaptados às necessidades de seus consumidores: Produtos próprios para veganos, isentos de glúten e lactose, sem adição de açúcares, com corantes naturais ou enriquecidos com suco de fruta.



Sustentabilidade

- Redução muito significativa de resíduos perigosos da fábrica no Brasil.
- Contribuição para o desenvolvimento econômico das comunidades locais com mais de 3.600 pessoas empregadas (um aumento de 20%).



Uma história de ilusão e esforço

Graças ao esforço constante da equipe, a Fini passou do chiclete artesanal a ter máquinas de empacotamento de 1.200 peças por minuto.



Fini no mundo

Durante todos estes anos, a Fini tem mantido uma trajetória constante de investimento e pesquisa para oferecer os melhores produtos do mercado, tanto a nível nacional como internacional, através de suas delegações e filiais na Europa e América.



Fábricas



Filiais/Subsidiárias

Equador



Colômbia



Peru



Chile



Brasil
São Paulo

Reino Unido



França



Portugal



Itália



Espanha

Madrid



Murcia



Molina de Segura

the Fini
company

Produto Fini

Algo mais que apenas guloseimas

Guloseimas

O consumo de guloseimas é indulgente e abrange todos os públicos. Embora haja uma grande variedade de momentos de consumo, em geral, as guloseimas são consideradas produtos de capricho que os consumidores se permitem como um "pequeno luxo" acessível e prazeroso.

A experimentação de texturas, sabores, formas, recheios e novos ingredientes levaram a Fini a se tornar a empresa líder em inovação em seu setor. Oferecemos produtos únicos e divertidos com as mais altas garantias de qualidade e segurança em categorias como gelatina, caramelo duro e aderente, espumas, chiclete, alcaçuz, caramelo mastigável e produtos sazonais. Além disso, sua filosofia de melhoria contínua e escuta ativa do consumidor lhes permitiu criar produtos sem glúten, sem açúcar, adequados para consumidores veganos e obter certificações Kosher e Halal.

Os produtos da Fini são normalmente distribuídos através do Canal de Alimentação e do Canal Impulso, embora também sejam comercializados no atacado e possam ser encontrados em marketplaces como a Amazon.

Dr. Good

Esta marca de suplementos alimentares vitamínicos se apresenta em gomas e é vendida em farmácias e parafarmácias no Brasil. O produto tem duas linhas diferenciadas: a primeira, para adultos, não contém açúcar, enquanto a segunda, a linha para crianças, contém açúcar mascavo não refinado. Sua preparação é baseada em cores e aromas naturais e não contém glúten nem lactose.. Atualmente, esta marca é comercializada no mercado brasileiro e devido ao seu sucesso, sua expansão para outros mercados está sendo estudada.

**Os guloseimas
são experiências
autênticas,
momentos para
desfrutar e infinitas
sensações para
compartilhar.**

² Na Espanha, as guloseimas têm seu próprio canal de distribuição comercial chamado canal de impulso. Ele é formado por diferentes tipos de estabelecimentos, como quiosques, tabacarias, lojas de conveniência, etc.

Cultura empresarial

Na Fini, nossa cultura corporativa se concentra em três áreas principais: **visão, propósito e qualidades**. Para apoiar esses três aspectos, temos nossos 5 valores e um manifesto.



Visão

Criar produtos e experiências que divertem e surpreendem de maneira inFINita.



Propósito

Inventar a alegria. Todas as criações e invenções têm um segredo daqueles guardados a sete chaves e aqui não poderia ser diferente. Porém, há algo em comum em todas nossas fórmulas: nosso ingrediente mágico! Em tudo o que fazemos colocamos um toque lúdico que alimenta nosso propósito.



As qualidades

da Fini são vitais para que nossas operações funcionem bem e mantenham os mais altos padrões.

- **Buscar os mais altos padrões:** nossa cultura de fabricação nos faz valorizar a qualidade, a rapidez, a eficiência e temos muito cuidado com o que fazemos.
- **Cuidar do que é especial:** nos preocupamos com a alegria das pessoas, do planeta e de nossas marcas.
- **Fazer magia:** encantamos, transformamos o impensável em realidade e deixamos as pessoas sem palavras.
- **Adorar inventar:** sonhamos, imaginamos e criamos sem nos preocuparmos com barreiras e preconceitos.
- **Estar de bom humor:** Trabalhamos com alegria, leveza e até um pouco de irreverência.

Nossos valores e o manifesto também são parte importante do nosso negócio e ajudam a orientar o comportamento de nossos parceiros e empregados:



Manifesto



Inventa



O mundo precisa de pessoas experimentadoras



Pessoas que surpreendem para tornar a vida mais divertida

Governança corporativa

Integridade e transparência como essência da cultura corporativa.

Órgãos de governança e gerenciamento

Trabalhar de forma global e colaborativa é a chave para atingir metas e continuar impulsionando a expansão constante. Liderar por meio de uma visão compartilhada permite trabalhar em equipe, desenvolver pessoas alinhadas com os valores e competências organizacionais e enfrentar os desafios futuros com mais eficácia.

Governança Corporativa

Finí tem um único administrador que também age como Presidente Executivo Global. O gerenciamento da boa governança e cumprimento legal e regulatório está a cargo do Comitê de Ética, que se reúne trimestralmente para analisar as incidências que possam ter sido reportadas por meio do Canal de Ética.

Comitê Executivo

A estrutura do Comitê Executivo mudou em relação ao exercício anterior, tendo se globalizado a estrutura do Brasil e da Espanha para formar The Finí Company.

O organograma a seguir apresenta a

composição em 31 de dezembro de 2022:



Antonio Andrés Sánchez

Presidente Executivo Global



Manuel Sánchez

CEO Global



José Vicente Bermúdez

CSO Global – Sales VP



Rosario Rodríguez

CLO Global



Héctor Munita

Diretor Filiais LATAM



Elisângela Lima

CHRO Global



Enrique González

CFO Global



Antonio Cantero

CEO Industrial



Valmir Feil

CEO Brasil



Camila Couto

Trade Marketing Global



Adrián Cantero

Diretor de Engenharia Global

Principais riscos e seu gerenciamento

A atividade da Fini tem um impacto econômico, social e ambiental, o que implica uma grande responsabilidade no gerenciamento de riscos. Além dos riscos financeiros, temos de enfrentar riscos operacionais relacionados com a atividade da empresa em áreas de maior relevância, como a produção, exportação, manutenção, qualidade, ambiente, recursos humanos e marketing.

Entre outros modelos de avaliação de riscos, a Fini utiliza a norma ISO 31000 e outros modelos específicos para o setor, BRC e IFC. Isso permite dispor de mecanismos e procedimentos destinados a:

- Identificar riscos internos e externos
- Atribuir responsabilidades, processos e controles para os riscos identificados
- Definir mecanismos de contingência e alerta
- Aplicar controles eficientes de melhoria contínua
- Gerar informações precisas no momento adequado para facilitar a tomada de decisões

Na Fini, temos um programa de gestão de riscos cujo objetivo é estabelecer requisitos que contenham diretrizes gerais de gestão para gerenciar os riscos que podem estar presentes

nas atividades diárias da empresa, através de programas de treinamento e qualificação profissional, procedimentos de segurança, manutenção e operação para prevenir e/ou minimizar os impactos relacionados aos acidentes de trabalho.

Luta contra a corrupção e o suborno

Em primeiro lugar, o Plano de Prevenção de Crimes Criminais da Fini possibilita detectar e prevenir riscos que possam comprometer a integridade da empresa e mitigar possíveis danos econômicos e de reputação. Além disso, durante o ano de 2022, se trabalhou na elaboração do Código de Conduta e Diretrizes Éticas, que também contempla a política anticorrupção, e que será lançado em 2023.

O alinhamento das pessoas e a promoção da ética e transparência na organização são a base para prevenir comportamentos não tolerados. Por esse motivo, todos os empregados seguem o Código Ético, que estabelece as diretrizes de conduta que devem guiar sua atuação profissional em questões de fraude, corrupção e suborno. Além disso, para uma resposta adequada a situações de

corrupção e suborno, a Fini estabelece duas versões do seu Canal Ético, uma para Espanha e outra para o Brasil, e que estão à disposição de seus grupos de interesse para informar a empresa de casos de incumprimento do Código de Conduta ou resolver dúvidas relacionadas a este assunto.

O procedimento relacionado com seu gerenciamento e funcionamento está regulamentado no Regulamento do Canal Ético que inclui os direitos e deveres do denunciante, bem como o procedimento de investigação a seguir.

Por fim, sendo a ética e a integridade o eixo central de seu programa de Compliance, a Fini dá a conhecer a toda a organização, através de formações internas, todos estes mecanismos com o objetivo de criar uma cultura de cumprimento. Da mesma forma, anualmente é realizada uma reavaliação dos riscos da empresa, não tendo sido detectado nenhum risco significativo. Graças a essas medidas, em 2022 não foram identificados casos de corrupção na empresa.

Defesa dos Direitos Humanos

Na Fini, tratamos todas as pessoas com respeito, cordialidade e justiça. Por esta razão, prevalece uma conduta empresarial íntegra, honesta e justa, que cumpre as normas legais vigentes.

Mecanismos de luta contra a violação dos Direitos Humanos

Cultivar um ambiente de respeito pela dignidade, diversidade e direitos humanos é fundamental para o bom funcionamento de nossa organização. Nesse sentido, a Fini possui o Código de Conduta e Diretrizes Éticas, que contribui para prevenir, combater e erradicar o trabalho infantil, forçado e escravo, e qualquer outra forma de trabalho degradante. Além disso, todos os empregados são treinados para estarem alinhados ao Código de Conduta. O Código de Conduta também regulamenta a discriminação, o assédio, a falta de respeito, a exploração e os preconceitos de qualquer natureza (raça, religião, idade, sexo, condição física ou outros). Seus princípios incluem a adoção, exigência e incentivo de práticas

trabalhistas justas, a rejeição de práticas discriminatórias, a promoção da integridade e crescimento profissional e a manutenção de um relacionamento justo com os grupos de interesse.

De acordo com os resultados obtidos no Inquérito de Clima Global realizado em 2022, se indica que 88,6% dos empregados inquiridos consideram que todos os colaboradores são tratados de forma igualitária, independentemente de gênero, cor, idade ou orientação sexual.

A Fini estabelece como deve ser os relacionamentos com os empregados, clientes, fornecedores e demais grupos de interesse para o cumprimento do Código de Conduta. Além disso, o Comitê de Ética é o órgão responsável pela elaboração, revisão, divulgação e promoção do cumprimento do Código de Conduta.

Um Canal Ético disponível as 24 horas foi implementado como um mecanismo chave de detecção, para que os empregados, fornecedores e quaisquer outras partes

interessadas possam relatar possíveis violações do Código Ético, dos regulamentos internos ou qualquer legislação aplicável à Fini.

O cumprimento do Código de Conduta da Fini recai sobre o Comitê de Ética e sua responsabilidade é zelar pela boa conduta da organização. O comitê é composto por:

- Administrador Único e Presidente Executivo
- CEO Global
- CSO Global – Sales VP
- CEO Brasil
- CLO Global
- Diretor Executivo Jurídico e Financeiro no Brasil
- Responsável Jurídico na Espanha

Fini sustentável

Nossa visão de sustentabilidade contempla a **contribuição do valor social, ambiental e econômico** em todos os países em que desenvolvemos nossa atividade. Para isso, foram estabelecidas cinco prioridades de desenvolvimento sustentável e criadas políticas para garantir um relacionamento responsável com todos os grupos de interesse da empresa.



Contribuição para a criação de valor social, ambiental e econômico.

Prioridades e objetivos de sustentabilidade

As áreas funcionais da Fini operam de forma colaborativa para impulsionar uma empresa em constante expansão. Liderar por meio de uma visão compartilhada permite trabalhar em equipe, desenvolver pessoas alinhadas com os valores e competências e enfrentar os desafios futuros.



Ética e boa governança

Cumprir as normas legais e regulamentos em todas as áreas da empresa.



Pessoas

Garantir direitos humanos, saúde e segurança de seus funcionários, clientes e fornecedores.



Inovação e qualidade

Inovar garantindo um produto seguro e de alta qualidade.



Meio ambiente

Mitigar a crise climática por meio do gerenciamento eficiente de resíduos, água e energia.



Sociedade

Manter um relacionamento de criação de valor com as comunidades sociais.

ESG

Em seu sentido mais amplo, os aspectos de ESG (em inglês Environment, Social and Governance (Meio Ambiente, Social e Governança)) são um objetivo estratégico da Fini, juntamente com a inovação e a competitividade. Em 2022, a empresa iniciou o desenvolvimento de sua nova Estratégia ESG 2030 em resposta às novas necessidades e tendências em mudança do mercado de guloseimas. A estratégia de oito anos determina os objetivos e diretrizes da empresa em todos os aspectos operacionais e inclui a integração dos aspectos ESG em suas atividades diárias.

A aprovação da ESG 2030 está alinhada com o compromisso público da Fini com a transparência e a sustentabilidade. Os estudos da indústria preveem uma redução nos próximos anos, portanto, esta é uma oportunidade ideal para a Fini avaliar sua estratégia de crescimento e incorporar o gerenciamento ESG como um componente crucial para o crescimento sustentado e o posicionamento no mercado.

A estratégia ESG da Fini foi desenvolvida por meio de uma análise do mercado e com a participação de membros-chave da organização. Este processo identificou quatro prioridades, tendo em conta os desafios atuais e futuros. Com a estratégia, a Fini assume o compromisso de ser um ator responsável e sustentável no mercado de guloseimas.

Como uma empresa global, a Fini também desempenha um papel importante na consecução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Por esse motivo, os quatro pilares estratégicos contribuirão positivamente para os ODS.

4 Eixos Estratégicos e 5 ODS:



Design Regenerativo

Transição para a venda de produtos sustentáveis e investimentos.



Inventando alegria

Bem-estar dos funcionários e consumidores por meio de novos modos de gestão e comunicação.



Economia Circular

Otimização dos processos de gestão de resíduos e estabelecimento de um modelo de produção circular.



Net Zero

Energy conversion towards carbon dioxide emissions-free consumption and production.



Para garantir uma aplicação efetiva da estratégia, foram definidos subobjetivos para três horizontes temporais.

	Estabelecimento do filtro ESG e comercialização dos primeiros produtos sustentáveis (>10%)	Ter um terço dos produtos e novos investimentos validados pelo filtro ESG (>30%)	Ter a maioria dos produtos e novos investimentos validados pelo filtro ESG (>80%)
	Implementação das ferramentas de gestão de pessoas	Implementação da estratégia Inventar alegria	Obtenção de certificação de excelente ambiente de trabalho
	Definição de prioridades para o bem-estar dos consumidores	Implementação de campanhas educativas e de conscientização	Reconhecimento como empresa dedicada ao bem-estar dos consumidores
	Estabelecimento dos processos de gestão de resíduos, com prioridade para a reciclagem	Aplicação dos 5R na cadeia de produção para reduzir significativamente a quantidade de resíduos	Obtenção da certificação Zero Resíduo nas fábricas (AENOR) e a certificação de Avaliação do Ciclo de Vida (ISO).
	Implementar SBTi 50% do consumo de energia proveniente de fontes renováveis	Achieve nearly 100% renewable energy consumption (>90%)	Validar metas do SBTi Ser uma empresa Net Zero
	1 ano Curto prazo (H1)	3 anos Médio prazo (H2)	5 anos Longo prazo (H3) 8 anos

Sustentabilidade

Para atingir a missão e os objetivos de sustentabilidade, a Fini desenvolve vínculos com seus grupos de interesse por meio de um diálogo constante e com ações que geram impacto positivo.

Relações com grupos de interesse

Empregados

A Fini garante o bem-estar e o desenvolvimento profissional de seus empregados. Sua política laboral é orientada para a estabilidade do emprego e geração de benefícios econômicos diretos em suas áreas de influência. Além disso, garante a igualdade, a diversidade e a conciliação familiar-laboral com uma Política de Igualdade e um Sistema de Gerenciamento de Riscos Laborais com os quais protege a saúde e segurança dos seus empregados.

Fornecedores

A Fini possui procedimentos para avaliação e seleção de fornecedores e parceiros comerciais. Estes asseguram o cumprimento da legislação em matéria de ambiente, saúde e segurança no trabalho e garantem uma cadeia de fornecimento sustentável. Uma política de trabalho com fornecedores nacionais permite colaborar na melhoria do tecido econômico espanhol.



Clientes

A Fini mantém um relacionamento próximo e gera laços afetivos com seus distribuidores e consumidores. Assim, consolida a essência e os valores da marca e nutre os relacionamentos por meio da escuta ativa e da participação proativa em conversas que permitem entender as necessidades e descobrir novas tendências e oportunidades.

Sociedade

Como empresa que gera um grande número de empregos diretos e indiretos, a Fini mantém um forte vínculo com a sociedade e contribui para seu desenvolvimento: está presente em associações empresariais, culturais e educacionais. Por meio de ações, relacionamentos e um diálogo contínuo com as comunidades locais, causa impacto positivo.

Materialidade

Em 2019, identificamos os temas materiais para nossa empresa por meio de uma análise de materialidade baseada em um estudo comparativo com diversas empresas líderes do setor. No exercício anterior, com base nos resultados obtidos da análise de 2019, a matriz de materialidade foi atualizada por meio de uma nova análise comparativa com empresas com características semelhantes.

Em 2022, a mesma tarefa foi realizada e a lista a seguir apresenta os 20 temas materiais identificados, vinculados aos impactos econômicos, ambientais e sociais mais relevantes para nossas operações e grupos de interesse.

Nível 1

1. Mudança Climática
2. Qualidade e segurança dos produtos
3. Diversidade e igualdade de oportunidades
4. Saúde e bem-estar do cliente

Nível 2

5. Água
6. Biodiversidade
7. Direitos Humanos
8. Desenvolvimento dos empregados
9. Desempenho econômico
10. Economia circular
11. Emprego
12. Energia
13. Ética e governança cooperativa
14. Gerenciamento da cadeia de fornecimento
15. Marketing Responsável
16. Saúde e segurança no trabalho

Nível 3

17. Inovação
18. Materiais
19. Relacionamento com a comunidade
20. Segurança e privacidade dos dados

Valor econômico gerado e distribuído

		31.12.2022	31.12.2021
Valor econômico direto gerado		403.255.257	262.856.079
Receitas	Vendas líquidas, receitas obtidas investimentos financeiras, receitas por vendas ativos e receitas extraordinárias.	403.255.257	262.856.079
Valor econômico distribuído		(362.632.589)	(227.108.030)
Custos operacionais	Pagamentos a fornecedores, amortização de imobilizado, perdas por venda de ativos e despesas extraordinárias.	(253.177.122)	(156.546.768)
Salários e benefícios dos empregados	Custo dos empregados e executivos	(65.546.940)	(46.479.358)
Pagamentos a fornecedores de capital	Despesas financeiras, diferenças cambiais, perdas por venda de instrumentos financeiros e dividendos.	(8.402.120)	(3.501.082)
Pagamentos à Administração Pública	Despesas por impostos devidos durante o exercício.	(35.506.407)	(20.967.866)
Valor econômico retido		40.622.668	35.361.005

Subvenções e impostos

Em 2022, a Fini recebeu subvenções de funcionamento no montante de 2.304.714€. Não recebeu subvenções de capital.

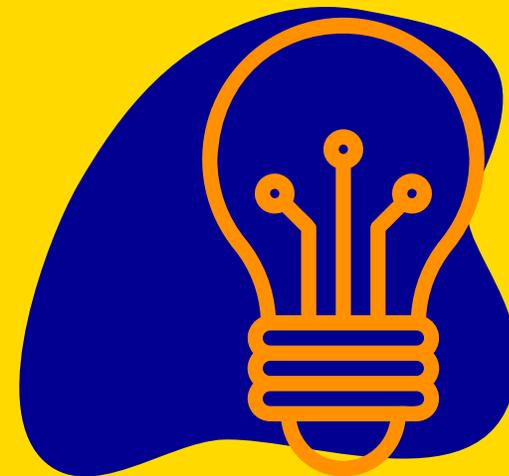
País	Resultado do exercício antes dos impostos	
	2022	2021
Espanha	2.264.036	8.293.504
Colômbia	(309.803)	(229.603)
Portugal	309.942	71.334
Reino Unido	388.542	204.329
Italia	155.088	109.220
Francia	294.712	329.141
Estado Unidos	-	(11.881)
Perú	477.404	89.480
Chile	3.113.732	2.284.714
Brasil	40.662.431	20.189.277

Imposto por país		
	2022	2021
Brasil	14.354.789	6.674.008
Espanha	502.253	(452.348)
Itália	63.460	50.159
Portugal	87.578	20.775
França	80.723	64.343
EUA	-	316.340
Colômbia	(299.663)	(14.296)
Chile	786.118	129.793
Peru	158.346	(7.790)
UK	77.076	39.491
Total	15.810.680	6.820.477

Subvenções públicas		
	2022	2021
Álcool (devolução IIEE)	2.230.993	1.910.909
ITC (Design e desenvolvimento de novas tecnologias de mistura para a fabricação de guloseimas)	-	168.215
Formação contínua	70.644	56.588
Outras	3.077	19.980
Total	2.304.714	2.155.692

Fini I+D: Inovação e desenvolvimento

A inovação é um valor fundamental para a Fini. Nossa aposta por investir e investigar constantemente nos leva a lançar produtos de excelência no mercado.. Essa vontade de evoluir e adquirir valores diferenciais em nossos produtos e processos permite que a Fini continue liderando e participando de projetos de pesquisa e desenvolvimento, além de colaborar com instituições alinhadas a esse propósito.



**Lançamento
de 50 novas
referências a
cada ano**

Novas tecnologias

Uma das colaborações mais relevantes é a que mantemos com o **Centro de Desenvolvimento Tecnológico Industrial (CDTI)** do Ministério da Economia e Competitividade de onde a Fini recebe financiamento para projetar e desenvolver novas tecnologias de mistura para a fabricação de guloseimas.

A Fini finalizou o projeto GOLOHEALTH, que consistiu em projetar e desenvolver uma guloseima funcional com probióticos benéficos para a saúde. O projeto foi financiado pelo CDTI e pela UE e teve uma duração de 18 meses, e o objetivo proposto foi alcançado.



³ O financiamento que a Fini recebe do CDTI é através do Programa FEDER ININTERCONNECTA 2015.

Desenvolvimento de produtos

Dedicamos um grande esforço para que os produtos Fini possam ser apreciados por todos os tipos de consumidores, inclusive aqueles com necessidades alimentares específicas. Por esse motivo, nossas equipes de I+D+i trabalham constantemente na redução de alergênicos como o glúten e a lactose, reduzindo os açúcares em todos os seus produtos como alternativa saudável e eliminando o uso de gorduras saturadas em seus produtos. Além disso, a utilização de matérias-primas certificadas de primeira qualidade e de origem vegetal nos permitiu levar as guloseimas às pessoas com uma alimentação vegana.

Como resultado do processo contínuo de pesquisa e aprimoramento, em 2010 a Fini se tornou a primeira e única fabricante mundial a desenvolver uma linha de alcaçuz adequada para celíacos. Esta aposta inovadora se tornou uma referência dentro da gama Fini Zero Glúten para os consumidores intolerantes ao glúten.

Esse compromisso também se estende aos consumidores que buscam pequenos momentos doces em seu estilo de vida. Isso impulsionou lançamentos como Fruta Gourmet o Black and Red Liquorice, caramelos mole e regalices feitos exclusivamente com ingredientes de origem vegetal e 100% vegan friendly.

Inovar para alcançar mais consumidores.



Qualidade Fini

Um de nossos valores fundamentais que rege nossa estratégia empresarial é a qualidade. Estamos cientes da importância de ter o reconhecimento dos profissionais, distribuidores e varejistas do setor. Por isso, na Fini sempre buscamos a **excelência na qualidade** de nossos produtos com o objetivo de nos posicionarmos como uma marca de **prestígio a nível nacional e internacional**.



Com os mais altos padrões de exigência do setor em qualidade e segurança alimentar.

Relacionamento com empresas fornecedoras

A Fini conta com um sistema de gerenciamento da qualidade estabelecido que inclui um procedimento para avaliar e selecionar fornecedores de materiais, equipamentos ou serviços que possam afetar a qualidade e a segurança alimentar de seus produtos finais. Entre os critérios de seleção, é promovida a contratação de empresas locais, o que contribui para o desenvolvimento econômico das comunidades onde a empresa opera. Atualmente, uma política de fornecedores está sendo trabalhada e um questionário está sendo desenvolvido para garantir que os critérios ESG estabelecidos na estratégia sejam atendidos.

O Código de Conduta estabelece que a seleção e contratação de fornecedores devem ser transparentes, levando em consideração critérios como competência técnica, conformidade legal, reputação e comportamento ético da empresa fornecedora.

Além disso, a Fini dispõe de **um procedimento para o controle e verificação dos fornecimentos e serviços subcontratados**, que garante o cumprimento dos requisitos de compra especificados e a segurança alimentar dos produtos. A Direção Técnica de Qualidade e Segurança Alimentar realiza auditorias internas periódicas para verificar e avaliar o cumprimento de esses procedimentos, os quais são revisados regularmente para sua melhoria contínua.

Segurança alimentar

Em seu afã de melhorar constantemente, a Fini conta com certificações em termos de qualidade e segurança alimentar segundo as normas BRC e IFS, bem como certificados Halal e Vegana. Além disso, fabricamos produtos que contam com certificação Kosher a pedido dos clientes. Trabalhamos de forma contínua na redução de alergênicos como glúten e lactose para ter uma oferta acessível para cada vez mais pessoas, e não utilizamos organismos geneticamente modificados (OGMs).



Consumidores

A unidade, integração, comunicação e colaboração de todas as partes envolvidas na experiência do cliente da Fini são fundamentais para um relacionamento eficaz com seus consumidores. Nesse sentido, trabalhamos continuamente na melhoria e adaptação de nossos produtos às necessidades dos consumidores e oferecendo qualidade com produtos certificados. Da mesma forma, através de seus diferentes canais se dá a conhecer, se relaciona e fideliza os clientes.

Acompanhando e compreendendo o cliente

Na Fini dispomos de vários canais através dos quais nos damos a conhecer, nos relacionamos e fidelizamos nossos clientes. Esses canais também nos fornecem informações e conhecimento do mercado. Um dos canais mais importantes para a Fini são as redes sociais, já que através delas obtemos feedback direto, pessoal e próximo da comunidade de seguidores de The Fini Company.

As informações obtidas nas redes sociais é exaustivamente processada e analisada de forma a adotar soluções de valor, otimizar os lançamentos, processos e todo o tipo de publicações ou conteúdos de marketing, comunicação e vendas. Tudo isso para oferecer produtos e serviços de qualidade que satisfaçam as necessidades de nossos clientes e nos permitam manter-nos como uma marca de referência no setor.

A Fini implementou **visitas às fábricas para determinados clientes**. Essas visitas começam com uma apresentação prévia, na qual são explicadas novas tendências, lançamentos, ações gamificadas, entre outros temas. Em seguida, é organizada a visita à fábrica. Essa abordagem permite criar relacionamentos duradouros com os clientes.



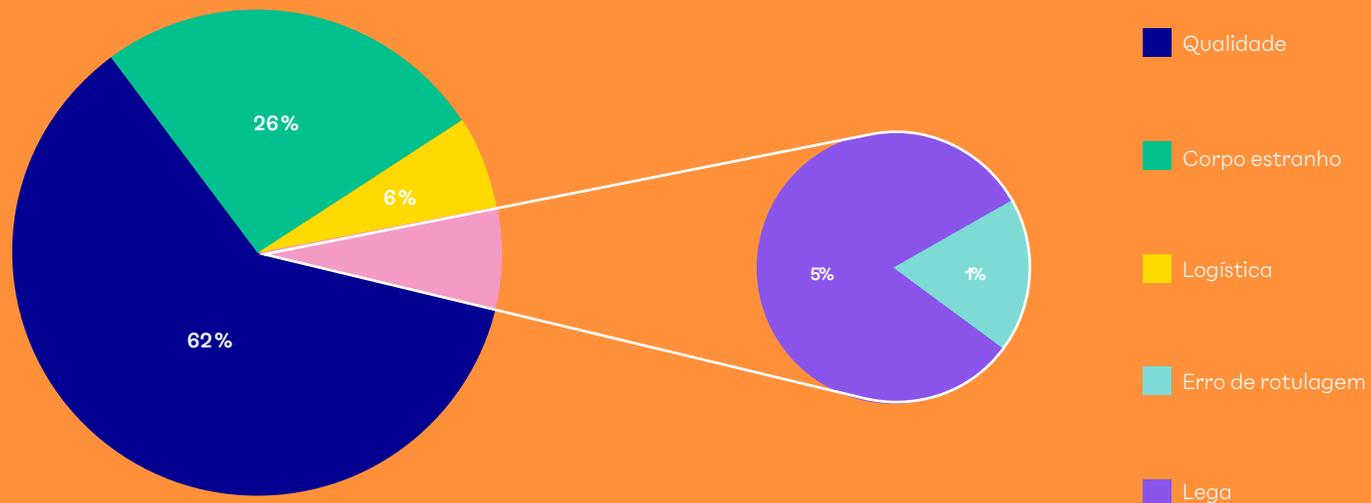
Diálogo com os clientes

As comunicações recebidas através dos diferentes canais (empresas de distribuição, correio, telefone e redes sociais) são centralizadas e gerenciadas de acordo com o protocolo de qualidade estabelecido para a monitorização e gerenciamento de incidências. Desta forma, a Fini dispõe de mecanismos para recolher reclamações e sugestões de forma eficiente e facilitar seu gerenciamento e resolução em tempo útil. O departamento responsável por receber essas solicitações é responsável por enviá-las para as áreas correspondentes, como o Departamento de Qualidade e

Segurança Alimentar, dependendo do canal utilizado para sua recepção. Da mesma forma, os clientes de todo o mundo podem saber mais sobre os produtos Fini e podem comprá-los em seus respectivos países através de web e pelo correio fini@finicompany.com.

O número de reclamações registradas e gerenciadas durante o exercício de 2022 foi de um total de 3.266.

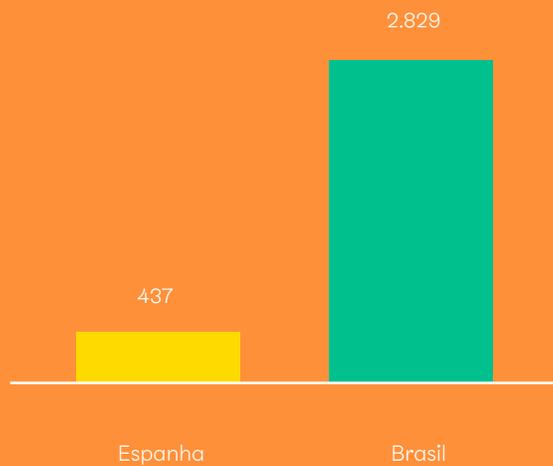
Reclamações



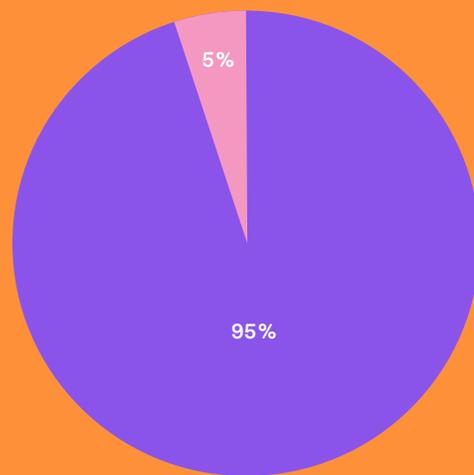
⁴ O número de reclamações aumentou porque as reclamações do Brasil não foram incluídas em exercícios anteriores.



Reclamações Espanha



Reclamações Brasil



- Debilidades con el producto
- Servicio de reclamaciones/general



Comunidades Locais

A Fini demonstra um sólido compromisso com a comunidade por meio de diversas iniciativas sociais que visam promover a sustentabilidade local e melhorar o meio ambiente em torno de suas instalações. Essas ações sociais são realizadas com rigorosa avaliação da destinação dos recursos, de acordo com as diretrizes estabelecidas no Código de Conduta e no Guia de Diretrizes Éticas.



Ações sociais

Emprego jovem

- **Participação em fóruns de emprego** que promovem a empregabilidade dos recém-formados.
- **Programa jovem aprendiz** e estágio no Brasil, voltado para jovens entre 16 e 24 anos. O programa oferece uma experiência de trabalho que é baseada em ciclos de rotação de postos de trabalho, onde os estagiários participam de projetos de inovação, atividades operacionais e treinamento interno e externo. Após seus estágios, eles são avaliados pelo comitê executivo para preencher futuras vagas de emprego.



Fini Solidário

- Doação de guloseimas ao **Banco Nacional de Alimentos** para que as famílias mais desfavorecidas e em risco de exclusão possam desfrutar de um momento doce e alegre no Natal.
- Colaboração com '**A Árvore dos sonhos**', uma iniciativa de solidariedade promovida pelo Caixabank para que milhares de crianças em risco de exclusão social pudessem receber seu presente de Natal durante a noite mais mágica do ano.
- Colaboração com **a Força Militar Naval – Caminho de Caravaca** através da cesão de produtos, com o objetivo de colaborar com Bancos de Alimentos e organizações similares.
- Envio de guloseimas para a **Ucrânia**, com parada especial no **Hospital Infantil de Kiev, Okhmatdyt children's hospital, para dar guloseimas e outros bens às crianças.**
- Doação de guloseimas à **Associação de Familiares de Crianças com Cancro da Região de Múrcia (AFACMUR)** e ao Hospital del Niño Jesús, com o objetivo de alegrar a manhã das crianças que sofrem desta doença.
- Colaboração com **A Mãe Teresa de Calcutá.**
- Doação de produtos para pessoas com Transtorno Invasivo do Desenvolvimento através da colaboração com **a ASTRADE.**
- Realização do projeto '**Infinitas maneiras de alegrar o Natal**', em colaboração com várias organizações sem fins lucrativos, a fim de gerar pequenas doses de alegria e felicidade durante essas datas.
- Doação de 34.864 pacotes de vitamina C da marca Dr. Good para a Unidade de Gestão de Promoção da Saúde (UGPS).

Fini Social

- Conscientização da importância **de erradicar a violência contra a mulher.** Por ocasião do Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra a Mulher, a Fini manifestou toda sua gratidão à Associação Contra a Violência Doméstica na Região de Múrcia (AVIDA) por todo o trabalho e dedicação realizados para erradicar todos os casos de violência.
- Comemoração do **Dia Internacional da Mulher.**
- Concurso para comemorar o **Dia Mundial do Meio Ambiente.** Fini conscientizou sua equipe de como é importante e fundamental cuidar e respeitar todos os recursos naturais a nosso redor para fortalecer e fazer prevalecer o bem-estar de nosso ecossistema.



Associações, patrocínios e contribuições de caridade

De acordo com nossas políticas internas, as doações devem ser feitas exclusivamente por motivos filantrópicos legítimos, em atendimento aos interesses humanitários e em apoio a instituições culturais ou educacionais. Por esse motivo, a Fini dispõe de procedimentos internos para a avaliação e aprovação das doações das quais participam o departamento jurídico e a Diretoria, respectivamente. Além disso, de acordo com a legislação vigente, a Fini não faz contribuições a partidos políticos.

Todos os patrocínios devem ser baseados em contratos formalizados entre a organização e a instituição que recebe o patrocínio.

Durante o ano de 2022, foram realizadas três colaborações com entidades esportivas no Brasil com o objetivo de solucionar problemas sociais. Ações de fomento à cultura e ao esporte também são realizadas por meio da recuperação de impostos pagos ao governo.



Entidade	Tipo de doação	Montante (€)
Beach Park	Patrocínio	42.666
Beto Carreiro	Patrocínio	14.373
Cinemark	Patrocínio	50.730
Cinepolies	Patrocínio	42.478
Associação Encuentro Murcia	Doação	800
CRE100DO	Doação	3.000
Cruz Vermelha	Doação	1.200

Nota: No caso do Brasil foi utilizado o valor de câmbio Real/Euro = 5,37.

Comunicação

Publicidade

Todos os anos, a Fini realiza diversas campanhas publicitárias com o objetivo de potencializar a visibilidade, notoriedade e alcance de sua marca, tanto a nível nacional como internacional. A Fini tem realizado diversas ações de posicionamento de marca para torná-la reconhecida no mercado, algumas das quais incluem:

- **Lançamento de novos produtos:** Apresentar regularmente novos produtos que inovam em sabores, texturas e apresentações para oferecer uma ampla variedade de opções aos consumidores e manter sua relevância.
- **Patrocínio de eventos:** Patrocinar eventos esportivos e culturais, associando a marca a valores como diversão, emoção e entretenimento.
- **Campanhas publicitárias criativas:** Destacar-se por campanhas publicitárias criativas que buscam se conectar emocionalmente com os consumidores e conseguem gerar um grande impacto nas redes sociais e outras mídias.
- **Colaborações com influencers e marcas:** Colaborar com influencers e outras marcas para alcançar públicos mais amplos e diversificados e ampliar a base de consumidores em potencial.

Além dessas campanhas, a Fini realiza outras ações de posicionamento de marca, desenhadas com base na essência e nos valores da empresa, para pontos de venda e outros canais. Graças a todas essas ações de publicidade e comunicação, em 2022, a Fini conta com um total de 12 milhões de seguidores nas redes sociais.



Ações de posicionamento

Espanha

- Parceria com a famosa sorveteria Rocambolesc para lançar uma edição especial de sorvetes com sabor de coração de pêssego, chamada Sweet Summer Love Fini by Rocambolesc
- Fabricação sob a marca Rocambolesc de três gamas de guloseimas para atrair diferentes tipos de consumidores e satisfazer as necessidades deles.
- Venda latas Monster com a guloseima torcida de FINI, para vender suas guloseimas junto com as bebidas energéticas da Monster e atrair consumidores jovens e ativos.
- Venda de guloseimas Fini Stick Gourmet Negro junto com produtos chocolates gourmet das marcas Lindt Noccionoir e Nocciolatte.
- Patrocínio do desfile de Hannibal Laguna na Semana de Moda de Madrid MBFW.
- Desenvolvimento de uma linha de maquiagem Fini Smoofree conjuntamente com Zeta Beauty com aroma de guloseimas. Com o objetivo de potencializar a conscientização da marca Fini Smoofree entre a geração Z.
- Evento de apresentação de seus novos produtos na loja Rocambolesc no Corte Inglés Serrano de Madrid através de uma colaboração com a loja.

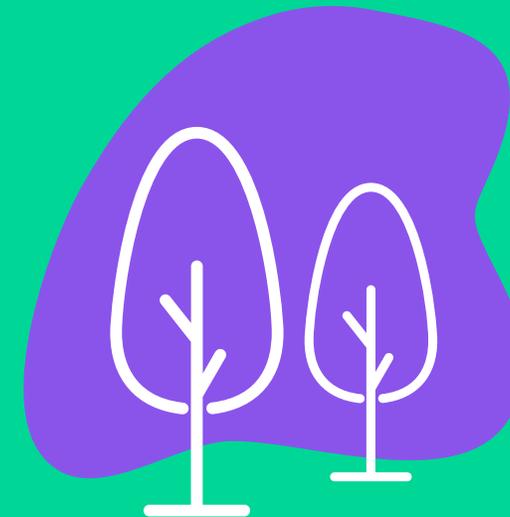
Brasil

- Campanha institucional e digital que incluiu a divulgação do vídeo Choose your Fini nas redes sociais e a projeção do mesmo em todas as salas da rede Cinépolis no Brasil durante a primeira quinzena de maio de 2022. Além disso, foi realizada uma divulgação nas 79 franquias, bem como uma ação com influencers para ampliar o escopo da campanha.
- Campanha de receitas de inverno com a confeitadeira Bela Castro, que já participou em vários programas de culinária. A campanha foi difundida no Instagram e TikTok para atingir a um público amplo.
- Evento de lançamento do Fini Frozen Tooth para jornalistas e pessoas influentes.
- Campanha de lançamento da nova linha vegana da Fini com a criação de um vídeo e a realização de um evento exclusivo para influencers e jornalistas.



Responsáveis pelo meio ambiente

A responsabilidade ambiental é uma premissa em todas as operações da Fini, que leva em consideração um gerenciamento eficiente de todos os recursos utilizados em seus processos, bem como a minimização dos resíduos gerados para ajudar a reverter a crise climática.



Gestión del impacto ambiental

Política ambiental

A Fini realiza um controle e registro sistemático de todos os processos e práticas que possam ter um potencial efeito sobre o meio ambiente e planeja novos projetos para prevenir a poluição. Implementamos controles ambientais exaustivos com mais frequência do que o exigido pelas regulamentações ambientais e realizamos um monitoramento rigoroso dos principais aspectos. Nesse sentido, estamos atualmente trabalhando na elaboração de uma nova política ambiental.

Para assegurar um gerenciamento responsável das operações e cumprir com o art. 134 da Lei 4/2009 de Proteção Ambiental Integrada, dispomos de um operador ambiental responsável pelo monitoramento e bom funcionamento das instalações destinadas a prevenir ou corrigir danos ambientais, e elaborar as informações ou documentação necessárias para apresentar aos órgãos em matéria ambiental.

A **Política Ambiental da Fini** contempla os seguintes objetivos:

A proteção da biodiversidade não é considerada um aspecto material para a Fini porque suas operações não são realizadas em locais próximos a áreas protegidas ou adjacentes a áreas de alta biodiversidade ou com a existência de espécies protegidas. Conseqüentemente, não foram identificados impactos significativos na biodiversidade.

Algumas das atividades de Sustentabilidade que desenvolvemos em 2022:

Sensibilização ambiental

Contribuir e promover a proteção e o cuidado do meio ambiente entre empregados, fornecedores e clientes.

Responsabilidade ambiental

Estabelece-se como critério prioritário no desenvolvimento das atividades da organização.

Cumprimento

Cumprir com os requisitos legais e regulamentares aplicáveis e os compromissos voluntariamente subscritos.

Prevenção da poluição

Minimizar os impactos de suas atividades (resíduos sólidos e efluentes líquidos ou emissões atmosféricas).

Boas práticas

Orientadas para a poupança de água, energia e consumíveis e para tratar eficazmente os resíduos.

Cooperação

Informar, colaborar e cooperar com as autoridades públicas em situações de crise e emergência

Meio ambiente:

- Projeto de ampliação da estação de tratamento (EDARI): Em 2022 foi iniciado um estudo para a ampliação e foram solicitadas ofertas para a realização do projeto. Atualmente, toda a documentação ambiental necessária foi apresentada à comunidade autônoma e à prefeitura correspondente.
- Em 2022, foram iniciadas as obras de ampliação da estação de tratamento do Brasil com o objetivo de melhorar os parâmetros de descarga.
- Além disso, compactadores de resíduos foram instalados no Brasil para otimizar o transporte e reduzir o volume dos mesmos.
- No Brasil, a logística reversa foi implementada na cadeia de fornecimentos, um processo que envolve o planejamento e controle do retorno de produtos dos consumidores ao fabricante e distribuidor para a posterior recuperação, reparação, reciclagem ou descarte.



Riscos

A Fini identifica os seguintes riscos em matéria de meio ambiente:

- Emissões atmosféricas e acústicas.
- Poluição do solo
- Efluentes líquidos.
- Geração de resíduos.

Com base nos riscos identificados, é realizado o estrito cumprimento de todos os controles ambientais, cumprindo sempre os regulamentos. Estas são as medidas adotadas para mitigar e/ou prevenir os impactos no meio ambiente:

- Análise de emissões de chaminés de caldeiras e da tocha de biogás.
- Isolamento acústico de equipamentos de produção e cascos de navios.
- Instalação de tanques de retenção em produtos perigosos para evitar a poluição do solo.
- Manutenção preventiva de caldeiras para confirmar que funcionam de acordo com os requisitos técnicos.
- Tratamento de efluentes no pré-tratamento e análise além de um segundo tratamento pela Companhia Saneamento de Jundiá (CSJ).
- Aquisição de mais contêineres e compactadores de resíduos.

Além disso, no Brasil, a Fini conta com o Programa de Gerenciamento de Riscos Ambientais para prevenir possíveis riscos. Em 2022, desenvolveram uma matriz de aspectos e impactos ambientais, listando todos os riscos identificados e criando planos de controle para cada impacto significativo. Também aplicam o princípio da precaução nas áreas de manuseio de produtos químicos, dispendo de tanques de contenção e KITS ambientais emergenciais em caso de acidentes.

Para aumentar a consciência ambiental, a Fini implementou um processo em que uma palestra informativa é oferecida no dia de boas-vindas às novas contratações, com o objetivo de conscientizar sobre os aspectos mais significativos para a Fini em relação ao meio ambiente. Entre os temas abordados nessas sessões se destacam a prevenção da poluição das águas, do solo e da atmosfera, bem como a minimização e correta segregação de resíduos.



Economia circular

A tabela a seguir indica o detalhamento dos principais resíduos gerados, agrupados por categorias:

Resíduos Espanha	Resíduos perigosos				
	Tipo de resíduo	Volume gerado 2022 [Tn]	% reciclado 2022	Volume gerado 2021 [Tn]	% reciclado 2021
	Resíduos perigosos	9	100%	-	-
	Resíduos perigosos:	553	100%	1.392	100%
	Lamas, Águas	574	100%	405	-
	Resíduos Sólidos Urbanos c/ Orgânico	492	100%	324	-
	Papelão	481	100%	513	-
	Industriais s/ Orgânico	144	100%	69	-
	Sucata	29	100%	48	-
	Escombros	15	100%	23	-
	Plástico	34	100%	0,5	-
	impróprios para consumo				

Resíduos Brasil	Resíduos perigosos				
	Tipo de resíduo	Volume gerado 2022 [Tn]	% reciclado 2022	Volume gerado 2021 [Tn]	% reciclado 2021
	Resíduos perigosos:	1,71	100%	-	-
	Resíduos não perigosos:			5.584	
	Químicos	-	-	2.500	-
	Óleos	-	-	1.400	100%
	Papelão	511	100%	437	100%
	Plástico	334	100%	265	100%
	Madeira	103	100%	94	100%
	Escombros	38	-	19	-
	Alimentar (descarte)	29	-	841	100%

O gerenciamento de resíduos é realizado através de empresas subcontratadas autorizadas pela Administração Pública na Espanha e no Brasil, as quais verificam os resíduos através de certificados de destino.

No Brasil, dispõem de um programa de coleta seletiva em que os materiais recicláveis são destinados às empresas de reciclagem e os resíduos orgânicos (ricos em açúcar) são reciclados nas indústrias de álcool, mas sempre priorizando a operação de reciclagem. Caso um produto não atenda aos critérios de qualidade e segurança alimentar, é considerado um descarte.

Além disso, no ano anterior, foram iniciadas as obras da primeira etapa da reforma da estação de pré-tratamento de efluentes no Brasil. As obras de uma nova estação de tratamento de águas residuais começaram em 2022, prevendo-se sua conclusão e funcionamento em 2023. A logística reversa também foi aplicada em 22% das embalagens e foi iniciado um projeto para ter uma central de resíduos e fazer a avaliação interna dos mesmos. Na Espanha, foram geradas 2.883 toneladas de descartes que foram reutilizados como subproduto para a fabricação de ração para a alimentação animal.

Em março de 2022, uma parte da água bruta foi retirada em cisternas, também devido a trabalhos de manutenção. Cada qual gerencia as operações e a manutenção da estação de tratamento.

A Fini continua trabalhando com o objetivo de que todas as embalagens sejam 100% recicláveis.

Matérias-primas

A seguir, é indicado o consumo de matérias-primas expresso em toneladas, registrado em 2022 em nossas operações nas fábricas da Espanha e do Brasil:

Uso	Volume Espanha [Tn]		Volume Brasil [Tn]		Consumo Consolidado 2022	Consumo Consolidado 2021
	Com embalagem	Sem embalagem	Com embalagem	Sem embalagem		
Consumo	75.025	65.795	57.000	47.463	245.283	217.576
Produção	59.540	59.562	48.000	48.000	215.102	169.506
Descartado	12.602	3.350	9.000	537	25.489	51.898
Subproduto	2.883	2.883	1.863	1.863	9.492	4.748

Para melhorar o uso das matérias-primas, a Fini realiza controles de produção e descarte. O consumo de matérias-primas aumentou em 8% em relação ao ano anterior. Durante 2022, ambas as plantas operaram normalmente e houve um aumento no consumo e na produção.

Além disso, na Espanha foram implementadas medidas para otimizar o uso de matérias-primas, como a melhoria dos processos de limpeza e descarte, bem como o uso de aspiradores nas máquinas de goma de reutilização de amido. No Brasil, foram adquiridos dois secadores de mãos para reduzir o consumo de papel nas instalações.



Água

Abaixo se indica o consumo anual de água registrado em 2021 e 2022 em cada uma de nossas plantas de produção.

País	Rácio m3/Tn 2022	Rácio m3/Tn 2021
Espanha	3,70	3,76
Brasil	2,76	2,03

País	Consumo [m³] 2022	Consumo [m³] 2021
Espanha	220.104	182.572
Brasil	132.477	98.356
Total [m3]	352.581	280.928

O consumo agregado de água registrado é de 352.581 m3, o que representa um aumento de 25% em relação ao exercício anterior em termos absolutos. Este exercício, ambas as plantas puderam operar normalmente e, portanto, o consumo geral e a produção aumentaram.

A fábrica de Múrcia dispõe de um sistema VIGIA da Comunidade Autónoma da Região de Múrcia, onde se completam semestralmente os dados de consumo de água e com o qual se registram os coeficientes de hidroeficiência e o rácio de m3 de água consumida por tonelada de produtos fabricados.

No gráfico seguinte se pode ver a diminuição dos rácios de consumo de água em relação ao ano anterior nas plantas da Espanha e Brasil, o que representa uma melhora nas duas fábricas.

Rácios de consumo de água



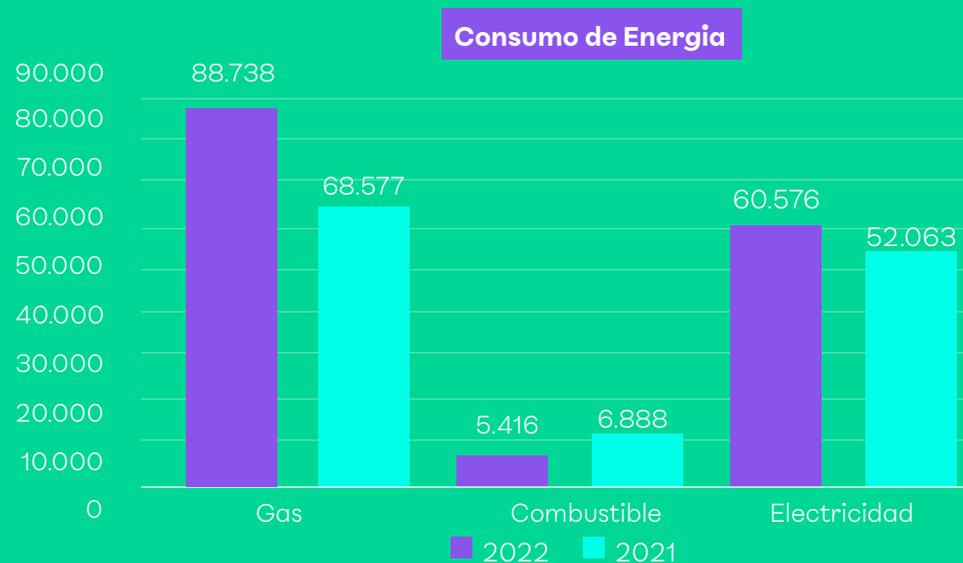
Energia

As instalações de produção da Fini contam com lâmpadas LED para iluminação interior e exterior, temporização da iluminação em vários setores da fábrica na planta da Espanha e revisões periódicas do sistema de ar comprimido para evitar perdas por vazamentos. No Brasil, a iluminação convencional foi substituída pela iluminação LED, além da incorporação de cúpulas com luz natural.

Nas caldeiras a gás natural em Espanha, os queimadores delas foram substituídos por outros modelos mais eficientes, de forma a reduzir o consumo deste combustível, bem como otimizar os parâmetros de emissão para a atmosfera.

O consumo energético médio mensal de 2022 em nossas plantas de produção é indicado abaixo:

Tipo de energia	Unidade de medida	Consumo Espanha	Consumo Brasil	Consumo Consolidado
Gás	MWh	59.666	29.072	88.738
Combustível	MWh	1.582	3.833	3.833
Eletricidade	MWh	34.259	26.317	60.576
Total	MWh	93.925	59.222	153.147



El consumo agregado de energía registrado se sitúa en 153.147 MWh, lo que supone un incremento del 20% con respecto al ejercicio anterior (127.528 MWh).

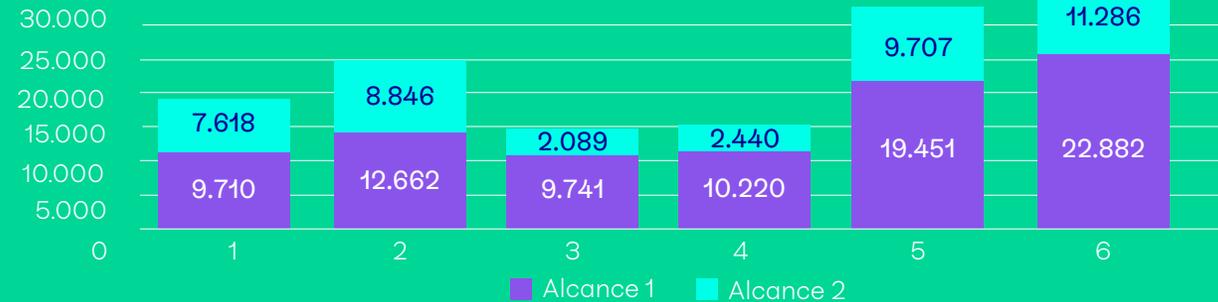
País	Rácio kWh/Tn 2022	Rácio kWh/Tn 2021
Espanha	575	609
Brasil	442	600

Emissões

A seguir é apresentada a medição consolidada das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) geradas pelas instalações produtivas da Fini, calculada por meio de uma estimativa dos aspectos mais relevantes associados a essas emissões. Durante este período, a cobertura foi ampliada para incluir as emissões geradas por carburantes e emissões fugitivas dentro do escopo 1.

A Fini utiliza caldeiras a gás natural, ar-condicionado com gases refrigerantes e um pequeno grupo gerador. A planta na Espanha também conta com duas bombas de incêndio a diesel e, como novidade, a tocha de queima de biogás da estação de tratamento. As emissões geradas pelas bombas de incêndio e pelo grupo gerador são insignificantes em comparação com o resto. Os relatórios de emissões de gases de caldeira são elaborados para garantir que as emissões estejam dentro dos limites permitidos.

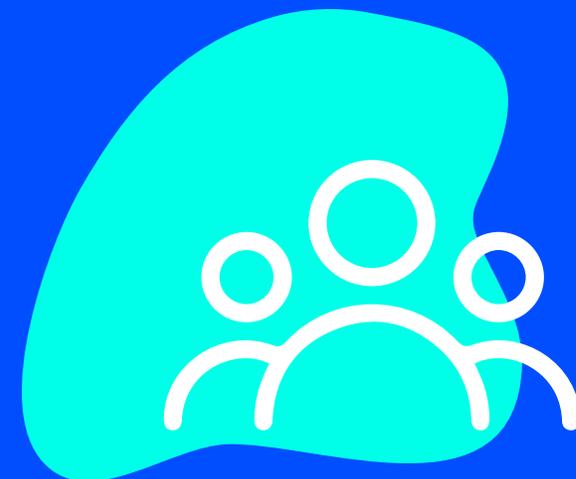
Evolución Emisiones A1 & A2



Tipo de energía	Unidad de medida	Espanha				Brasil			
		2020		2021		2020		2021	
		Consumo	Tn CO ₂ eq						
Escopo 1			9.710,04		12.661,74		9.740,53		10.220,44
Combustível	l	163.656,80	402,15	158.217,80	389,25	525.200,00	1.646,23	385.143,00	1.211,89
Refrigerantes	Kg	320,00	627,60	445,00	1.386,54	1.182,67	4.262,89	1.019,23	3.704,42
Gás Natural	MWh	47.576,75	8.680,28	59.666,00	10.885,94	21.000,00	3.831,41	29.072,00	5.304,13
Escopo 2			7.618,20		8.846,21		2.089,04		2.439,59
Eletricidade	MWh	29.527,9	7.618,20	34.287,62	8.846,21	22.535,46	2.089,04	26.317,00	2.439,59
Emissões Totais (Tn CO₂eq)			17.328,25		21.507,94		12.743,82		12.660,02

Equipe Fini

Referências em liderança, gerenciamento focado nas pessoas empregadas e cuidado das condições de trabalho para uma equipe motivada, comprometida e com altos níveis de desempenho.



**Criação de
mais de 3.500
empregos.**

Capital Humano

É importante que os funcionários da Fini se sintam orgulhosos de fazer parte da empresa. Em 2022, a Fini apostou claramente pela promoção interna, reestruturando a empresa com talentos recém-integrados que demonstraram sua capacidade para ocupar cargos de maior responsabilidade. A Fini dispõe de um departamento centralizado de Recursos Humanos que supervisiona os processos de controle e gerenciamento de todos os empregados.



Prioridades y medidas de gestión de Capital Humano

A tabela a seguir mostra os principais aspectos que a Fini prioriza para seu gerenciamento do capital humano e as medidas que estão sendo tomadas para implementá-los tanto na Espanha quanto no Brasil:

	Finis Espanha	Finis Brasil
Qualidade e estabilidade	<p>Política transparente de seleção de pessoal: vagas com descrições detalhadas de trabalho, cuja preferência é a cobertura com pessoal interno sempre que possível de acordo com os requisitos do cargo. O processo de contratação é realizado por profissionais de RH e os responsáveis de área.</p> <p>Aposta pelo emprego jovem tendo programas de estágio para recém-licenciados de Formação Profissional e Universitária com possibilidades de contratação no final dos mesmos.</p>	<p>rojeto Indica AI: uma plataforma on-line onde a equipe existente da Fini pode nomear pessoas externas para cargos na empresa. A empresa valoriza as indicações dos empregados atuais e 60% de suas contratações provêm delas.</p> <p>Processo de integração no primeiro dia: os novos empregados recebem convites formais para a Fini, um 'padrinho' responsável pelo seu desenvolvimento, e um kit de boas-vindas.</p>
Flexibilidade laboral	<p>Jornada continuada e reduzida: jornada contínua para o pessoal de produção. Para o pessoal de escritório jornada contínua e, além disso, reduzida em períodos de verão e vésperas de feriados.</p> <p>Troca de turnos de trabalho: isso é voluntário e a critério dos trabalhadores.</p> <p>Férias flexíveis: nos meses de verão e Véspera de Natal/Véspera de Ano Novo não laborais. Escolha de férias por sistema de rotação.</p>	<p>Jornada continuada e reduzida: Jornada contínua na produção e logística.</p> <p>Troca de turnos de trabalho entre colegas.</p> <p>O modelo de trabalho híbrido: permite que os membros do pessoal trabalhem em casa dois dias por semana de sua escolha.</p> <p>Férias flexíveis: 30 dias, negociados 11 meses antes do vencimento. Podem dividir suas férias 3 vezes e vender 10 dias à Fini.</p> <p>Modelo de banco de horas: um acordo em que o pessoal é compensado pelas horas extras trabalhadas.</p>
Apoio às famílias	<p>Férias relacionadas com a família:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 dias por doença grave de familiar e mais dias por falecimento. - Licença de maternidade ou licença de amamentação acumulada. - 2 dias por transferência de endereço. <p>Ajudas: ajuda escolar para trabalhadores ou crianças e ajuda por crianças com deficiência.</p> <p>Modificação do horário: jornada reduzida por tutela legal ou cuidado de familiar.</p>	<p>Férias relacionadas com a família:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 dias por casamentos e falecimento familiar. - 5 dias por licença paternidade. - 15 dias para uma criança menor de 14 anos ou com deficiência em internação. <p>Programa Melhor Maternidade: inclui apoio durante a gravidez e um kit de maternidade.</p> <p>Cartões de dinheiro mensais: para a compra de alimentos, produtos de higiene pessoal, gasolina para as famílias.</p> <p>Programa PAE: fonte gratuita de apoio econômico, jurídico e psicológico para as famílias de nosso pessoal.</p>
Apoio aos empregados	<p>Seguro: condições mais vantajosas para a subscrição de um seguro médico, tanto para os trabalhadores como para seus familiares.</p>	<p>Política salarial e plano de carreira: garante a equidade das promoções e salários através de inquéritos anuais.</p> <p>Programa de resultados / remuneração variável: formação de comitês de empregados para cumprir com as metas coletivas e comerciais com a possibilidade de pagamento.</p> <p>A organização conta com dois programas para jovens: o Programa Jovem Aprendiz e o programa de estágio universitário, ambos voltados para a formação e desenvolvimento integral dos participantes. O objetivo é que os jovens se tornem futuros líderes.</p>

Nas demais filiais, são priorizados os seguintes aspectos para o gerenciamento do capital humano:

Chile

Qualidade de vida, através da flexibilidade laboral aplicando o teletrabalho. Treinamento que lhe permite ser mais eficiente e crescer. Procuramos aproximar o empregado através de uma celebração de Natal com todos os empregados e famílias.

Colômbia

Conciliação familiar, através da modalidade de teletrabalho, e permitindo adicionalmente dois dias de descanso correspondente a cada dia, referente ao dia da família.

França

Motivação, que é garantida através de um roteiro claro. Fechar a gestão que escuta as recomendações de melhoria. Reuniões regulares com cada empregado. Salários e bônus atrativos. Flexibilidade laboral e sessões de treinamento em equipes.

Itália

Equilíbrio entre a vida laboral e pessoal. Ambiente de trabalho agradável. Remuneração e benefícios competitivos. Esses aspectos são satisfeitos por meio de sua política de Smart Working.

Peru

Qualidade, compromisso e flexibilidade.

Portugal

Qualidade de trabalho. Compromisso, esforço e dedicação. Honestidade e um bom ambiente de trabalho.

Reino Unido

Desempenho e qualidade. Boa atitude e entusiasmo.



Emprego

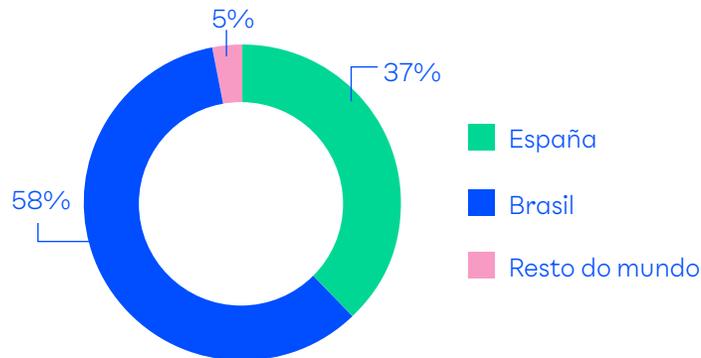
A organização conta com um processo de contratação interno e externo criteriosamente desenhado para encontrar candidatos que compartilhem do propósito e dos valores da Fini, bem como as competências técnicas e comportamentais necessárias para o sucesso em sua função. A empresa se concentra em encontrar profissionais que buscam o equilíbrio entre sua vidas pessoal e profissional. A Fini trabalha com especialistas em análise de perfis para garantir que a seleção correta seja feita. Além disso, há um programa de contratação interno em que o trabalho está sendo feito constantemente para atrair os melhores talentos do mercado. A Fini respeita todos os candidatos e oferece feedback, permitindo que os candidatos aprendam e cresçam mesmo que não sejam selecionados para o cargo. Não há nenhum requisito discriminatório na divulgação das vagas, e são ativamente procuradas pessoas que sejam entusiastas, inovadoras, surpreendentes, charmosas e que tenham vontade de crescer conjuntamente com a empresa.

A FINI tem um processo de integração detalhado e completo para garantir que os novos membros se sintam parte da família desde seu primeiro dia. Este processo inclui um convite antecipado para participar de uma viagem pelo mundo FINI, uma atividade interativa projetada para transmitir informações relevantes, uma visita à fábrica e uma apresentação de novos colegas de trabalho. Além disso, são designados "padrinhos" para ajudar na transição e ações simples são realizadas para fazer com que o novo colaborador se sinta bem-vindo.

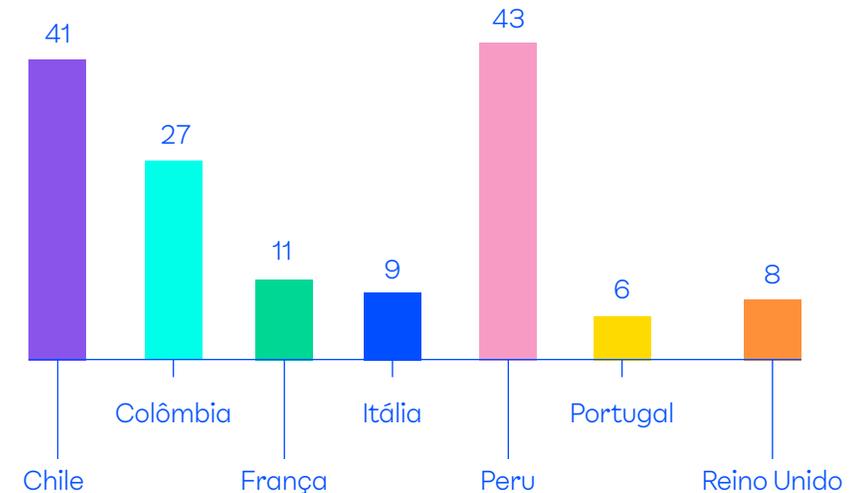
Todo o processo se centra em criar uma energia positiva e acolhedora para os novos empregados, o que se considera fundamental para a sua integração na empresa.

Durante o exercício de 2022, a Fini empregou um total de 3.601 pessoas em oito países, o que supõe um crescimento de 20% do pessoal em comparação com o exercício anterior. A seguir é detalhada a distribuição dos trabalhadores⁵ por sexo, idade, país e categoria profissional.

Empregados por país

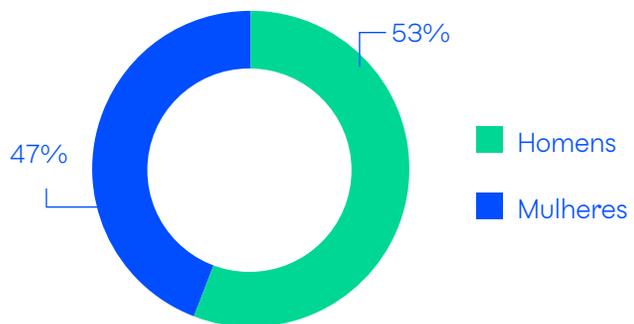


Resto do mundo

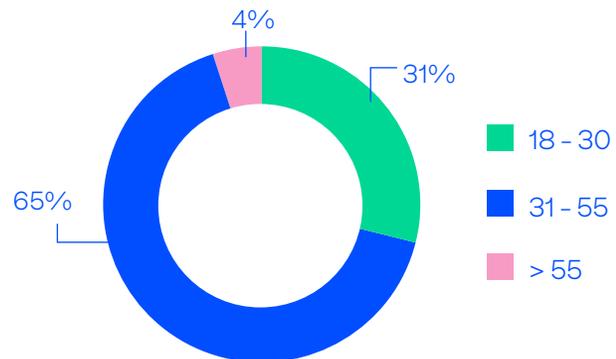


⁵ Não foram reportadas informações para as subsidiárias no Chile, Colômbia, França, Itália, Peru, Portugal, Reino Unido referentes a: distribuição de pessoal, gênero, idade, tipo de contrato, número de demissões, remuneração média, turnos de trabalho, absenteísmo e treinamento, pois essas subsidiárias acumulam um grande número de funcionários. gênero, idade, tipo de contrato, número de demissões, remuneração média, turnos de trabalho, absenteísmo e treinamento, pois essas subsidiárias representavam 4% da força de trabalho total da Fini em 31.12.20.20. 4% da força de trabalho total da Fini em 31.12.2022.

Empregados por sexo



Empregados por idade



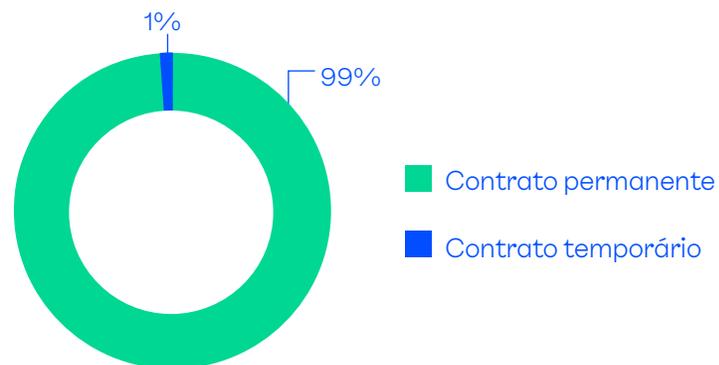
Empregados por categoria profissional



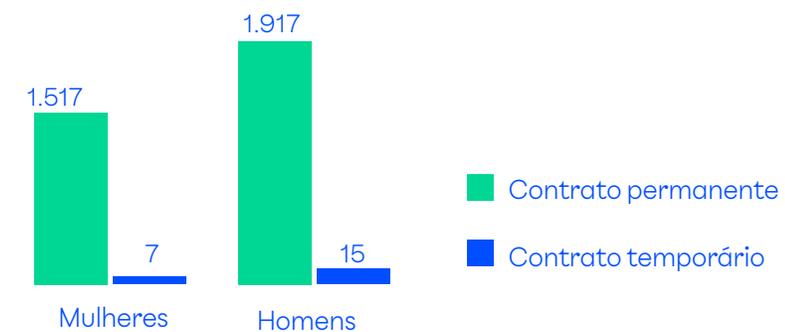
Modalidades de contrato

A Fini oferece a seus empregados contratos de tipo permanente e temporário dependendo dos requisitos de cada categoria profissional e da situação de cada empregado. A seguir é indicado o número médio e a distribuição dos tipos de contratos para o exercício 2022, com a discriminada por sexo, idade e classificação profissional.

Empregados por tipo de contrato



Empregados por sexo y tipo de contrato



	Homens						Mulheres					
	Contrato permanente			Contrato temporário			Contrato permanente			Contrato temporário		
	18-30 anos	31-55 anos	>55 anos	18-30 anos	31-55 anos	>55 anos	18-30 anos	31-55 anos	>55 anos	18-30 anos	31-55 anos	>55 anos
Conselheiros	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outros diretores e gerentes	1	43	1	-	-	-	3	23	-	-	-	-
Agentes comerciais, vendedores e afins	42	182	14	-	-	-	30	256	5	-	-	-
Técnicos e profissionais científicos e intelectuais	41	72	7	-	-	-	4	29	-	1	-	-
Outro pessoal qualificado	39	313	28	-	-	-	3	106	19	-	-	-
Empregados de contabilidade, administrativos e outros	32	58	4	-	-	-	61	62	-	-	-	-
Ocupações elementares	518	476	43	3	9	-	295	598	23	1	5	-
Total	674	1.145	98	6	9	-	396	1.074	47	2	5	-

Demissões

A Fini registrou um total de 565 demissões, o que representa um aumento de 48% em relação ao exercício anterior, sendo que 84% delas ocorreram no Brasil. A tabela a seguir mostra o número de demissões no final do exercício 2022 por sexo, idade e classificação profissional.

	Homens			Mulheres		
	18-30 anos	31-55 anos	>55 anos	18-30 anos	31-55 anos	>55 anos
Conselheiros, diretores e gerentes	-	7	1	-	4	-
Agentes comerciais, vendedores e afins	2	16	1	2	20	-
Técnicos e profissionais científicos e intelectuais	12	30	1	1	6	-
Outro pessoal qualificado	5	25	1	-	7	-
Empregados de contabilidade, administrativos e outros	7	6	-	13	7	-
Ocupações elementares	159	79	3	79	71	-
Total	185	163	7	95	115	-

Remunerações

A Fini acredita na honestidade também em questões salariais, por isso leva em consideração para todos os seus trabalhadores o nível de responsabilidade e carreira profissional ao definir a remuneração deles. A remuneração média do pessoal da Fini do exercício 2022 é apresentada abaixo discriminada por país, sexo, idade e classificação profissional⁷.

No Brasil, a Fini oferece um pacote de compensação integral que inclui vários benefícios para seus empregados. Quanto à política salarial, a empresa cumpre o mínimo estabelecido pela categoria sindical e possui uma clara política de meritocracia e promoções baseadas no desempenho. A empresa conta com um programa de participação dos resultados que está em conformidade com a legislação e tem regras definidas para cada nível de empregado.

Para os profissionais de vendas, a empresa possui um programa de remuneração variável baseado em objetivos individuais e coletivos, além de uma estrutura definida de remuneração variável. Além disso, a Fini tem um programa anual de prêmios para cargos estratégicos que estão diretamente ligados ao atingimento de resultados. Todos esses benefícios fazem parte de uma estratégia integral de compensação que busca competitividade no pacote total de profissionais para atrair e reter os empregados-chave.

Remuneração média por sexo, idade e classificação profissional (em milhares)															
	18-30 anos	31-55 anos	>55 anos	Conselheiros, diretores e gerentes		Agentes comerciais, vendedores e afins		Técnicos e profissionais científicos e intelectuais		Outro pessoal qualificado		Empregados de contabilidade, administrativos e outros		Ocupações elementares	
				H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
				Espanha (€)	24,42	28,55	36,49	*	*	48,37	43,18	38,07	34,14	29,27	26,93
Brasil (R\$)	33,99	56,29	40,66	295,34	266,64	66,61	37,59	68,35	50,08	78,44	90,50	53,56	56,63	30,38	25,94

Diferença salarial por classificação profissional						
	Conselheiros, diretores e gerentes	Agentes comerciais, vendedores e afins	Técnicos e profissionais científicos e intelectuais	Outro pessoal qualificado	Empregados de contabilidade, administrativos e outros	Ocupações elementares
Espanha(€)	-	0,87	0,90	0,92	0,91	0,96
Brasil (R\$)	0,90	0,90	0,56	0,73	1,15	1,06

⁶ Calculado com base no salário bruto anual teórico. Ou seja, computando para os empregados que trabalham com jornada reduzida o salário bruto anual que teriam recebido se trabalhassem a tempo inteiro. No caso do Brasil foi utilizado o valor de câmbio Real/Euro = 5,39.

⁷ Os campos marcados com um asterisco correspondem a categorias em que menos de três pessoas estão incluídas e, portanto, não é possível fornecer os dados, pois isso implicaria a violação da Lei de Proteção de Dados.

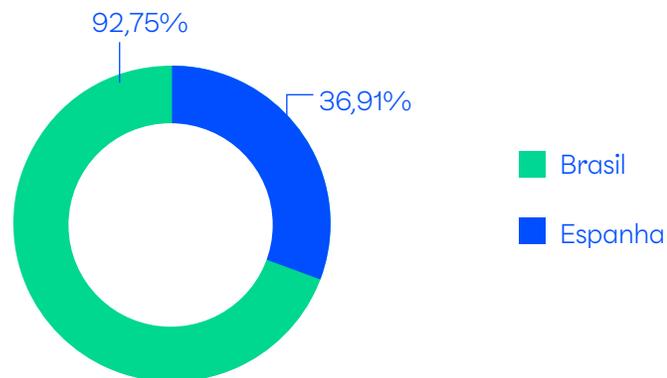
Organização do trabalho

A Fini organiza seu trabalho por turnos nas fábricas e com horários estabelecidos nos escritórios, adaptando o horário de trabalho ao horário comercial de cada país devido ao tipo de produção. Na Espanha, a jornada de trabalho é intensa às sextas-feiras durante todo o ano e todos os dias da semana durante o período de verão. Trabalham de segunda a domingo em três seções produtivas durante as 24 horas do dia, cumprindo com as limitações legais estabelecidas. Durante o ano 2022 foi publicado o acordo que previa a alteração do regime de trabalho em várias seções produtivas, bem como as condições acordadas.

No Brasil, a empresa cumpre com os requisitos legais e as regras sindicais referentes ao horário de trabalho, que é de 44 horas semanais com uma hora de descanso para o almoço. Os empregados trabalham de segunda a quinta-feira das 8 a.m. às 6 p.m. e às sextas-feiras das 8 a.m. às 5 p.m. No caso dos trabalhos industriais e logísticos, eles trabalham 12 horas por dia com 36 horas de descanso a cada duas semanas.

Além disso, no Brasil, a empresa oferece um Banco de Horas, um programa de compensação por horas trabalhadas que é liquidado após quatro meses. Além disso, é oferecido trabalho híbrido, permitindo que os empregados trabalhem de casa dois dias por semana, exceto às terças-feiras. A empresa também oferece flexibilidade na negociação das férias com os empregados, permitindo que eles as dividam em até três partes e vendam até 10 dias para a empresa. A empresa também respeita a legislação brasileira quanto aos dias de férias.

Em 2022, foram registadas um total de 129.670 horas de absentismo, o que representa um aumento de 78%, e que são mostradas a seguir distribuídas por país:



Medidas de conciliação familiar-laboral e emprego para pessoas com deficiência

Conciliação familiar-laboral

A Fini dispõe de medidas para facilitar a conciliação de seus empregados:

- Licença de maternidade: nos casos de parto, adoção ou acolhimento, período de suspensão do contrato de trabalho de 16 semanas e direito de suspensão de treze dias ininterruptos, prorrogáveis para cada filho a partir do segundo.
- Licença de amamentação: aquelas empregadas com crianças menores de 9 meses têm direito a 1 hora de ausência diária.
- Cuidado de parentes: licença remunerada em casos de intervenção cirúrgica sem internação de familiares até 2º grau.
- Redução da jornada para empregados responsáveis por crianças menores de 12 anos ou pessoas com deficiência.
- Flexibilidade para teletrabalho para os membros do pessoal de escritório sempre que precisarem.

Medidas para a desconexão digital

Como a maioria dos membros do pessoal não conta com dispositivos móveis nem computadores portáteis da empresa, não existe uma política estabelecida em matéria de desconexão digital. No entanto, a Fini promove esse tipo de medidas entre os trabalhadores que usam esses dispositivos. Tanto na fábrica na Espanha quanto no Brasil, os empregados contam com serviço de cantina para se desconectar do trabalho, descansar e comer.

Emprego de pessoas com deficiência

A Fini controla o cumprimento dos regulamentos legais relativos ao emprego de pessoas com deficiência. Na Espanha, existe uma política de contratação colaborando com duas associações: Federação de Associações Murcianas de Pessoas com Deficiência Física e Orgânica e Inserta Empleo da Fundação Once.

Com elas, é garantida a inserção laboral de pessoas com deficiência e o percentual legal de contratação. No final de 2022, havia 2,12% de pessoas com deficiência na força de trabalho espanhola.



Saúde e segurança

Nosso sistema de gerenciamento de Saúde e Segurança Laboral baseia-se em medidas eficazes para proteger a integridade e a saúde das pessoas, das instalações, do meio ambiente e da qualidade de seus produtos. Sendo a saúde e a segurança dos trabalhadores um aspecto primordial, a Fini oferece um ambiente de trabalho estável e de qualidade, onde são feitos trabalhos todos os dias para melhorar a vida e o conforto de todos os membros do pessoal.

No Brasil dispõe de:

Diferentes programas de segurança:

- **Comissão Interna para a Prevenção de Acidentes (CIPA):**

É composta por um grupo formado por empregados de diferentes setores da empresa dedicados para a prevenção de acidentes de trabalho. Entre outras atividades, elaboram mapas de risco das diferentes áreas, realizam a semana interna de prevenção de acidentes de trabalho cujo objetivo é conscientizar as pessoas sobre a prevenção de acidentes e realizar inspeções de segurança nos locais de trabalho e investigam os acidentes de trabalho. Além disso, contam com doze subcomitês, um para cada tipo de risco, que ajudam a orientar o pessoal em questões de saúde e segurança.

- **Brigada:** É um grupo composto por voluntários que ajudam a orientar os empregados e garantir a prevenção. Atuam na luta contra o início do incêndio reduzindo os danos que podem causar ao meio ambiente, até a chegada dos especialistas em que podem atuar em apoio e realizar os primeiros socorros, em caso de acidente.

Ferramentas de prevenção:

- **OLHO VIVO:** Os trabalhadores descrevem os riscos do dia-a-dia para que a área de segurança possa tomar as ações necessárias para mitigar e eliminar os riscos.
- **FUNDAMENTAL TUOR:** ferramenta de auditoria interna para analisar os diferentes riscos da empresa
- **FEEDBACK COMPORTAMENTAL:** ferramenta de valorização e reconhecimento no qual a administração analisa o comportamento dos trabalhadores para identificar os possíveis riscos.

A partir de um espaço de atenção médica interna que garante:

- Atenção pontual
- Realização de exames médicos periódicos
- Apoio necessário dos técnicos de segurança do trabalho
- Enfermagem às 24 horas por dia.

No Brasil, os empregados contam com o programa Viver Bem, destinado à comunicação, saúde e bem-estar. Além disso, têm acesso a serviços médicos na empresa durante 36 horas semanais. Além disso, contam com atenção de enfermagem e técnicos de segurança laboral disponíveis às 24 horas por dia, 7 dias por semana

Durante o exercício 2022, a Fini registrou 306 acidentes de trabalho e 44 doenças profissionais que afetaram 31 mulheres e 13 homens. A tabela a seguir mostra o número de acidentes de trabalho e sua frequência, assim como a gravidade no final do exercício 2022 nas plantas da Espanha e Brasil.

A fim de reduzir os riscos ocupacionais, prevenir lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho, trabalhamos continuamente para o desenvolvimento de planos de prevenção específicos e sistematizados, implementados por meio de sessões de treinamento e sensibilização e promovemos condições de trabalho seguras e saudáveis.

Acidentes de trabalho, frequência e gravidade	2021		2022	
	Espanha	Brasil	Espanha	Brasil
Nº de acidentes de trabalho no local de trabalho - sem ter baixas	87	35	146	31
Nº de acidentes de trabalho in itinere - sem ter baixas	0	0	2	0
Nº de acidentes de trabalho no local de trabalho - sem ter baixas	18	26	74	39
Nº de acidentes de trabalho in itinere - sem ter baixas	7	2	10	4
Índice de frequência	14,95	23,06	89,68	40,76
Índice de gravidade	0,43	0,18	0,75	0,02
Nº de horas trabalhadas	1.671	1.214	2.453.208	1.717.521
Dias perdidos por acidente de trabalho	715	222	1.829	449

Diálogo social e relacionamentos laborais

Respeitamos o direito de livre associação sindical para a negociação coletiva. As jurisdições dos territórios onde operamos dispõem de normas legais que garantem o cumprimento das disposições das convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho, relacionadas à liberdade de associação e ao direito à negociação coletiva.

O diálogo com os empregados é um aspeto de grande relevância para a Fini, pelo que estabelece diversos mecanismos para promover o diálogo social, a negociação coletiva e a saúde e segurança no trabalho. Nesse sentido, 100% dos membros de pessoal estão cobertos por acordo coletivo. Os aspectos relacionados à saúde e segurança ocupacional na Espanha estão contemplados na Lei de Prevenção de Riscos Laborais 31/1995 e no Brasil nas Normas Regulamentadoras (NR's) previstas na Consolidação das Leis Laborais Trabalho (CLT). Todos têm exames médicos anuais e voluntários, assim como serviço de fisioterapia com condições especiais.

O diálogo social na Espanha é organizado por meio de um Comitê de Empresa que realiza reuniões departamentais e interdepartamentais para tratar de diferentes questões. Da mesma forma, a organização dispõe de uma caixa de sugestões no portal do empregado para consultar o pessoal.

No Brasil, a empresa conta com vários mecanismos para ouvir e se comunicar com seus empregados. A revista eletrônica One Fini Company tem como objetivo manter todos os empregados em todos os níveis hierárquicos informados sobre os principais acontecimentos da empresa, bem como sobre as realizações e conquistas de todos os departamentos. O plano de comunicação e as campanhas destinadas a envolver os empregados visam estabelecer uma conexão entre as pessoas e a empresa. Durante o ano de 2022,

foram realizadas mais de 400 publicações internas para os empregados e realizadas mais de oito campanhas para atingir esse objetivo.

Além disso, vários eventos são organizados para manter os empregados conectados e atualizados. Entre eles estão a reunião de operações e de mercado, o industrial day e a ação integrada. Essas reuniões têm como objetivo discutir as estratégias das áreas e garantir uma comunicação efetiva entre a alta administração e as equipes. Durante esses eventos, boas práticas são compartilhadas e novas formas de procurar resultados são apresentadas.

Durante o ano de 2022, foi realizado um inquérito de clima organizacional para dar voz a todo o pessoal da Fini e ter uma visão sobre as dimensões de maior e menor pontuação da empresa, com o objetivo de promover ações e melhorar as relações entre a empresa e seus empregados. A participação foi muito significativa, com um 95% dos empregados respondendo ao inquérito.

Escritórios e fábrica (Fini Guloseimas, Fini I+D e Fini Sweets):

- Acordo Coletivo de Empresa da Fini Golosinas España, S.L.U.

Agetntes Comerciais (Fins Comercial Ibérica):

- Acordo Coletivo de Comércio e Alimentação (Atacadistas) da Região de Múrcia.
- Acordo Coletivo de Distribuidores Atacadistas de Alimentos de Barcelona.
- Acordo Coletivo de Distribuidores Atacadistas de Alimentos de Madri.
- Acordo Coletivo de Distribuidores Atacadistas de Alimentos de Barcelona.
- Acordo Coletivo de Distribuidores Atacadistas de Alimentos de Navarra.

Treinamento e desenvolvimento profissional

O treinamento é fundamental para o processo de criação de valor da Fini e uma alavanca geradora de compromisso e transmissão de valores que impacta diretamente na melhoria do nosso desempenho.

A Política de Educação Corporativa do Brasil e da Espanha está enquadrada em um sistema diferenciador que facilita o desenvolvimento de talentos por meio do aprendizado ativo e contínuo baseado em:

- Contribuir com a organização para atingir seus objetivos e cumprir sua missão.
- Gerar compromisso e transmitir os valores da empresa.
- Manter o equilíbrio entre os interesses do pessoal e os da organização.
- Contribuir para a melhoria do desempenho individual e organizacional.
- Atrair, desenvolver e manter profissionais qualificados.

Na Espanha, a política de treinamento é continuamente atualizada e a cada ano uma matriz de treinamento é preparada de acordo com as necessidades de cada equipe. O desenvolvimento dos programas nos dois países é realizado por meio de sete eixos de treinamento: Qualidade e segurança, Programas de Desenvolvimento, Áreas Chave, Recepção, Idiomas e Tecnologia da Informação e Treinamento Legal.

No Brasil a empresa conta com uma política clara de Educação Corporativa que consiste em academias para cada tema de atualização e visa desenvolver e aprimorar competências técnicas e comportamentais para ampliar a visão profissional e empresarial. As academias incluem: Institucional, Liderança, Excelência, Qualidade, Comportamento, Tecnologia e Treinamento Contínuo. Cada academia se concentra em uma área específica para melhorar o desempenho, treinar os empregados e melhorar a qualidade e a segurança alimentar. Além disso, a academia de Formação Contínua apoia a educação formal e oferece reembolso parcial dos cursos de inscrição e também cursos de idiomas.

A plataforma GoodHabitZ foi lançada para oferecer treinamento on-line a todos os empregados da Fini que têm acesso à internet em diferentes idiomas, incluindo espanhol, português, inglês, francês e italiano. Mais de 100 temas foram disponibilizados para que cada pessoa crie sua própria trajetória de desenvolvimento.



Em 2022, foram ministradas um total de **38.366 horas de treinamento**, o que representa um aumento de 9% em relação ao exercício anterior. Em 2022, todos os esforços foram concentrados na organização de várias atividades de treinamento a melhorar as habilidade de competências e técnicas em todas as categorias profissionais.

A seguir estão mostradas as horas por categoria profissional:

Número de horas de treinamento por categoria profissional	2021	2022
Conselheiros, diretores e gerentes	1.211	1.727
Agentes comerciais, vendedores e afins	5.446	1.576
Técnicos e profissionais científicos e intelectuais	4.472	4.366
Outro pessoal qualificado	2.177	7.156
Empregados de contabilidade, administrativos e outros	1.306	1.712
Ocupações elementares	20.669	21.829
Total	35.281	38.366

Qualidade e segurança

Conhecer os procedimentos e indicadores para melhorar a salubridade do produto.

Idiomas e Informática

Melhorar o nível de idiomas e o Power BI para trabalhar de maneira mais eficiente.

Treinamento Legal

Conscientizar e divulgar normas e procedimentos de cumprimento obrigatório.



Programas de desenvolvimento

Acompanhar o desenvolvimento de habilidades técnicas ou competências de perfis-chave ou com potencial.

Áreas-chave

Acompanhar no aprimoramento das habilidades técnicas ou competências associadas aos cargos-chave.

Acolhimento

Acompanhar as novas incorporações no conhecimento da empresa e dos valores corporativos.

Diversidade e igualdade

A Fini oferece um ambiente de trabalho inclusivo no qual a diversidade e o compromisso com a igualdade são promovidos. Isso se reflete no **III Plano de Igualdade** aprovado em 2022, que promove o princípio da igualdade efetiva entre mulheres e homens, estabelecendo medidas para o gerenciamento da igualdade, a diversidade e a conciliação dos empregados nos processos de seleção, contratação, promoção e desenvolvimento profissional e no novo **Plano de Prevenção do Assédio**, também aprovado em 2022. Este Plano foi desenvolvido em conjunto com a Comissão Negociadora de Igualdade Fini, os representantes legais dos trabalhadores e um assessor externo.

O Plano de Igualdade contempla:

- A inclusão do compromisso com a igualdade e a proibição expressa do assédio sexual no Código de Conduta.
- A promoção da igualdade de oportunidades em todos os níveis da organização através de campanhas de sensibilização que incluem a perspectiva de gênero na cultura corporativa.
- A visibilidade da mulher no discurso, eliminando o uso sexista da linguagem na comunicação e desenvolvendo procedimentos para preveni-lo.
- O cumprimento dos requisitos do Real Decreto-Lei 6/2019, de 1 de março, com respeito ao relatório anual sobre a igualdade.
- A divulgação das políticas de igualdade para os novos membros incorporados do pessoal incluindo-as nas informações recebidas após a contratação.
- A promoção da igualdade de oportunidades em qualquer posto de trabalho e na promoção profissional após a elaboração de procedimentos para o recrutamento e seleção de pessoal.
- A redução da segregação horizontal e vertical nos

processos de recrutamento e seleção de pessoal, aumentando a proporção de trabalhadores de ambos os sexos.

- A prevenção dos riscos laborais associados à gravidez, ao parto recente e à amamentação com campanhas de sensibilização.
- A promoção do sucesso das mulheres para alcançar cargos de responsabilidade e diminuir a segregação vertical, promovendo as mulheres antes dos homens em igualdade de preparação quando os cargos estiverem disponíveis.
- A oferta de igualdade de oportunidades no treinamento oferecido pela empresa.
- A prevenção e ação contra a discriminação de gênero e assédio sexual no trabalho.
- As medidas de conciliação familiar e social para que o desenvolvimento profissional seja compatível com as responsabilidades familiares.

No campo da inclusão laboral, é importante destacar que atualmente não existem políticas específicas para a contratação de pessoas com deficiência além do estabelecido pela lei. No ano 2022, nossa equipe esteve composta por 2,12% de trabalhadores com deficiência. Reconhecemos que ainda há muito a ser feito nesta área e estamos comprometidos com a implementação de medidas e políticas que promovam a inclusão e a igualdade de oportunidades para todas as pessoas, incluindo aquelas que podem ter alguma deficiência. Sabemos que contar com um pessoal de trabalho diversificado e comprometido é a chave para o sucesso de nossa organização e trabalharemos incansavelmente para melhorar nesse aspecto.



Aspectos normativos do Relatório

Este relatório cumpre com os requisitos da Demonstração de Informação Não Financeira e faz parte do relatório de gerenciamento consolidado, obedece aos mesmos critérios de aprovação, depósito e publicação do mesmo e foi elaborado de acordo com a opção Essencial dos Padrões GRI. Os conteúdos incluídos foram preparados com base na análise de materialidade realizada e nos requisitos da Lei 11/2018, de 28 de dezembro de 2018, que modifica o Código Comercial, o texto reformulado da Lei das Sociedades de Capital aprovado pelo Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julho, e Lei 22/2015, de 20 de julho, de Auditoria de Contas, em matéria de informação não financeira e diversidade.



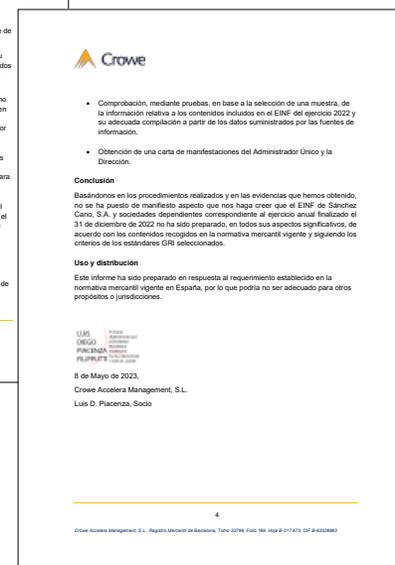
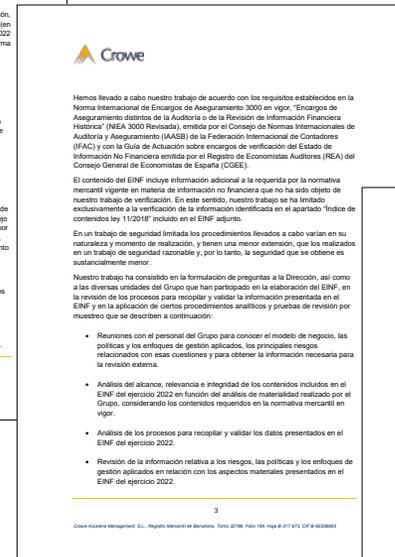
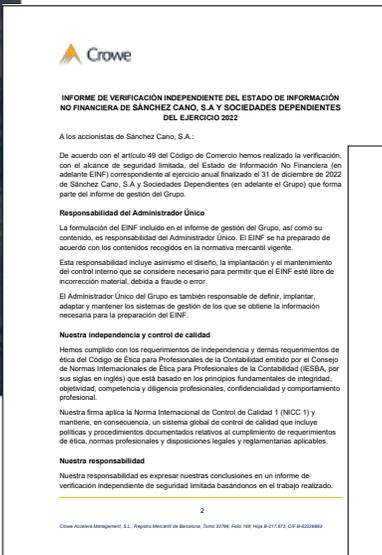


Informações adicionais

Em 2019, a Fini publicou seu primeiro relatório de sustentabilidade estabelecendo um ciclo de apresentação anual. O relatório reflete sua atividade empresarial em termos de sustentabilidade e informação não financeira realizada entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2022.

Verificação externa

A Fini contratou a Crowe para a verificação externa deste relatório. O relatório de verificação está anexado a este relatório e foi preparado de acordo com a norma ISAE3000: Pedidos de Seguro diferentes da Auditoria ou Revisões de Informações Financeiras Históricas, Estrutura Internacional de Pedidos de Seguro e as Modificações de concordância de outras Normas Internacionais de Pedidos de Seguro-NIEA. A matéria subjacente sobre a qual o pedido foi realizado são os conteúdos requeridos pela Lei 11/2018, anteriormente citada.



Índice de conteúdos

Conteúdo	Página
Conteúdo básico	
Descrição do modelo de negócios	4-9
Quadros usados	63
Riscos relacionados a questões de NFI	
Questões ambientais	
Informações detalhadas	35-43
Poluição	36
Economia circular e prevenção e gerenciamento de resíduos	39
Uso sustentável de recursos: água	41
Uso sustentável de recursos: materiais	40
Uso sustentável de recursos: energia	42
Uso sustentável de recursos: Eficiência energética.	42
Mudanças climáticas: emissões de GEE	43
Mudanças climáticas: adaptação	43
Proteção da biodiversidade: medidas	36
Proteção da biodiversidade: Impactos	36

Conteúdo	Página
Questões sociais e de equipe	
Emprego: número de funcionários	48
Emprego: modalidades de contrato	50
Emprego: demissões	51
Emprego: Remuneração	52
Emprego: disparidade salarial	52
Emprego: remuneração de diretores e executivos	52
Emprego: desconexão do trabalho	54
Emprego: deficiência	54
Organização do trabalho	53
Organização do trabalho. Abstencionismo	54
Organização do trabalho: Reconciliação	54
Saúde e segurança: condições	55
Saúde e segurança: acidentes	55
Saúde e segurança: doenças	55
Relações sociais: diálogo social	56
Relações sociais: negociação coletiva	56
Relações sociais: acordos	56
Treinamento: políticas	57
Treinamento: horas	58
Acessibilidade universal para pessoas com deficiência	54
Igualdade: medidas	59
Igualdade: deficiência	59
Igualdade: discriminação	59

Conteúdo	Página
Direitos humanos	
Due diligence em direitos humanos	12
Riscos e medidas	12
Liberdade de associação e negociação coletiva	12
Discriminação no emprego	12
Trabalho forçado e infantil	12
Combate à corrupção e ao suborno	
Prevenção da corrupção e do suborno	11
Prevenção de lavagem de dinheiro	11
Contribuições para fundações e organizações sem fins lucrativos	32
Relacionamento com a sociedade	
Compromissos com o desenvolvimento sustentável 1	30, 31
Compromissos com o desenvolvimento sustentável 2	25
Subcontratação e fornecedores 1	25
Subcontratação e fornecedores 2	25
Consumidores: saúde e segurança	25
Consumidores: reclamações	27,28
Consumidores: Informações fiscais 1	20
Consumidores: Informações fiscais 2	20
Consumidores: Informações fiscais 3	20

Índice de conteúdos GRI

Código GRI	Número	Conteúdo	Página
GRI 2	2-1	Detalhes da organização	3
GRI 2	2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	4
GRI 2	2-3	Período de relatório, frequência e ponto de contato	3; rsc@finicompany.com
GRI 2	2-4	Reapresentação de informações	N/A
GRI 2	2-5	Verificação externa	62
GRI 2	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	4
GRI 2	2-7	Funcionários	48-50
GRI 2	2-9	Estrutura e composição da governança	10
GRI 2	2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão do gerenciamento de impacto	10
GRI 2	2-13	Delegação de responsabilidades para o gerenciamento de impactos	18
GRI 2	2-19	Políticas de remuneração	52
GRI 2	2-22	Declaração de estratégia de desenvolvimento sustentável	3
GRI 2	2-23	Compromissos políticos	A necessidade de aplicar o princípio da precaução não foi determinada, com base na análise dos impactos da organização e dos aspectos cobertos por esse princípio.
GRI 2	2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	11
GRI 2	2-28	Participação em associações	32
GRI 2	2-29	Abordagem para o engajamento das partes interessadas	17
GRI 2	2-30	Acordos coletivos	56
GRI 2	3-1	Processo para determinar problemas materiais	18
GRI 2	3-2	Lista de itens materiais	18

Código GRI	Número	Conteúdo	Página
Aspecto material: desempenho econômico			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	19, 20
GRI 201	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	19, 20
GRI 201	201-4	Auxílio financeiro concedido pelo governo	19, 20
Aspecto material: práticas de aquisição			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	25
Aspecto material: combate à corrupção			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	11
GRI 205	205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	11
GRI 205	205-3	Incidentes de corrupção confirmados e medidas tomadas	11
Aspecto do material: Materiais			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	40
GRI 302	301-1	Materiais usados por peso ou volume	40
GRI 302	301-3	Produtos e materiais de embalagem reutilizados	40

Código GRI	Número	Conteúdo	Página
Aspecto material: Energia			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	42
GRI 302	302-2	Consumo de energia externa	42
Aspecto do material: Água			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	41
GRI 303	303-1	Captação de água por fonte	41
Aspecto material: Biodiversidade			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	36
GRI 304	304-1	Locais operacionais localizados dentro ou adjacentes a áreas protegidas ou áreas de alto valor de biodiversidade fora das áreas protegidas	36
GRI 304	304-1	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	36
Aspecto material: emissões			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	43
GRI 305	305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	43
GRI 305	305-2	Emissões indiretas de GEE da geração de energia (Escopo 2)	43
Aspecto do material: efluentes e resíduos			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	39
GRI 306	306-2	Resíduos por tipo e método de tratamento	39
Aspecto material: conformidade ambiental			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	36
GRI 306	307-1	Não conformidade com a legislação e os regulamentos ambientais	Não foi identificada nenhuma não conformidade com leis ou regulamentos ambientais em 2022.
Aspecto material: Avaliação ambiental dos fornecedores			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	25
Aspecto material: emprego			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	44-47
Aspecto material: Relações entre trabalhadores e empregadores			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	56

Código GRI	Número	Conteúdo	Página
Aspecto material: saúde e segurança no trabalho			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	55
GRI 403	403-1	Sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional	55
GRI 403	403-6	Promoção da saúde dos trabalhadores	55
GRI 403	403-9	Lesões causadas por acidentes de trabalho	55
GRI 403	403-10	Doenças e enfermidades ocupacionais	55
Aspecto material: treinamento e desenvolvimento			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	57,58
GRI 404	404-1	Média de horas de treinamento por funcionário	57,58
GRI 404	404-2	Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	57,58
Aspecto material: Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	59
GRI 405	405-1	Diversidade de órgãos administrativos e funcionários	10; 49-50
GRI 405	405-2	Proporção do salário básico e do salário das mulheres em relação ao salário dos homens	52
Aspecto material: Não discriminação			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	59
GRI 406	406-1	Incidentes de discriminação e ações corretivas tomadas	59
Aspecto material: Liberdade de associação e negociação coletiva			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	56
Aspecto material: Trabalho infantil			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	12
Aspecto material: Trabalho forçado ou compulsório			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	12
Aspecto material: avaliação dos direitos humanos			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	12
GRI 402	412-1	Operações sujeitas a avaliações ou análises de impacto sobre os direitos humanos	12

Código GRI	Número	Conteúdo	Página
Aspecto material: comunidades locais			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	29-31
GRI 413	413-1	Operações com participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	32
Aspecto material: Avaliação social dos fornecedores			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	25
Aspecto material: Saúde e segurança dos clientes			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	25
GRI 103	416-2	Casos de não conformidade relacionados aos impactos na saúde e na segurança das categorias de produtos e serviços	Em 2022, não foi identificada nenhuma não conformidade com os regulamentos de segurança alimentar e códigos voluntários.
Aspecto material: marketing e rotulagem			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	25
GRI 413	417-2	Casos de não conformidade relacionados a informações e rotulagem de produtos e serviços	Em 2022, não foi identificada nenhuma não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados a informações e rotulagem de produtos.
GRI 413	417-3	Casos de não conformidade relacionados a comunicações de marketing	Em 2022, não foram identificadas violações dos regulamentos de comunicações de marketing e códigos voluntários.
Aspecto material: conformidade socioeconômica			
GRI 3	03-mar	Avaliação da abordagem de gerenciamento	10;,11
GRI 419	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos nos campos social e econômico	Em 2022, não foi identificada nenhuma não conformidade com regulamentos e códigos voluntários nos campos social e econômico.

the **Fin***i* company

SANCHEZ CANO, S.A. (FINI)

Ctra. de Madrid, Km. 385,
30500 Molina de Segura, Murcia (España)
T. 968 644 400

Em caso de dúvidas relacionadas a este relatório,
entre em contato com rsc@finicompany.com